

شركة أميانتيت العربية السعودية
تقرير مجلس الإدارة السنوي

2021

التاريخ: 1443/08/28هـ

الموافق: 2022/03/31م

تقرير مجلس الإدارة السنوي إلى الجمعية العامة عن العام المالي 2021 م

السادة/ مساهمي شركة أمياننتيت العربية السعودية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد ،

مقدمة

يسر مجلس إدارة شركة أمياننتيت العربية السعودية (ويشار لها فيما بعد باسم "الشركة" أو "المجموعة")، أن يقدم لكم تفاصيل التقرير السنوي عن نشاط "الشركة" للعام المالي 2021م، وأن يستعرض سير أعمالها وشركاتها التابعة والأداء الإنتاجي والتسويقي والإداري لـ "المجموعة". ويشمل كذلك بيانات القوائم المالية الموحدة للعامين المنتهيين في 31 ديسمبر 2021م و 2020م.

1 معلومات عن نشاط "المجموعة"

تأسست "الشركة" في عام 1388هـ (1968م) في مدينة الدمام بالمملكة العربية السعودية، وهي شركة مساهمة مدرجة، يبلغ رأسمالها المدفوع 320 مليون ريال سعودي (2020: 320 مليون ريال سعودي)، وأسهمها متداولة بسوق الأسهم السعودي (تداول)، وتتخذ "الشركة" من مدينة الدمام في المملكة العربية السعودية مركزها الرئيسي.

إن نشاط "الشركة" الرئيسي يتمثل في إقامة وإدارة المشاريع الصناعية المتعلقة بالأنابيب، وتسويق منتجاتها، وتقنياتها، وتجهيزات مشاريع معالجة المياه وإدارتها. وتمتلك "المجموعة" عدة تقنيات تصنيعية للأنابيب تقوم بترخيصها للغير.

كما في 31 ديسمبر 2021، تتكون "المجموعة" من 23 مصنعاً (تشمل 10 مصانع في المملكة العربية السعودية أما المصانع الأخرى فهي مُنتشرة في كل من أوروبا الغربية، وتركيا، وقطر، وشمال أفريقيا، وكازاخستان) لصناعة الأنابيب حول العالم (والمنتجات ذات العلاقة مثل الوصلات، والفلنجات، والمنتجات المطاطية، والخزانات، والصمامات الصناعية وفتحات التصريف والكشف)، سواء كانت مملوكة بالكامل للشركة أو من خلال شراكات مع شركاء محليين.

كما تقدم "الشركة" خدمات تصميم وتركيب الأنابيب من خلال شركتها السعودية، شركة البنية التحتية الهندسية للمقاولات المحدودة (ISECC)، وتقوم "المجموعة" بنشاطات مختلفة في الأبحاث والتطوير تخص صناعة الأنابيب يتم تنفيذها عبر مراكز الأبحاث والتطوير، والمتواجدة في مدينة الظهران لدى شركة وادي الظهران للتقنية، في المملكة العربية السعودية بالإضافة إلى مركز أبحاث تابع لـ "المجموعة" في مدينة سادفورد بالنرويج كجزء من "الشركة" المشتركة في أوروبا (أميبلو). إضافة إلى ذلك فإن "المجموعة" تعمل في مجال هندسة وتشغيل محطات معالجة المياه من خلال شركتها التابعة بي دبليو تي (PWT) الألمانية (التي تملكها "الشركة" بالكامل). وتعمل "المجموعة" أيضاً في مجال إدارة مشاريع المياه من خلال شركة توزيع المياه الدولية المحدودة "توزيع" في المملكة العربية السعودية، والتي تمتلك فيها "الشركة" حصة 50%. والجدير بالذكر أن "الشركة" تمتلك 13% من حصص شركة غاز الشرق والتي تقوم بشراء الغاز الطبيعي من أرامكو السعودية وتبيعه لأكثر من 45 من العملاء الصناعيين من خلال شبكة الأنابيب الخاصة بها تحت الأرض في الصناعية الثانية بمدينة الدمام، كما أنها تقوم بتنفيذ الهندسة والبناء والتشغيل والصيانة لخطوط شبكة الأنابيب وعدادات المحطات بطريقة آمنة و صديقة للبيئة.

1.1 تصنيع وبيع الأنابيب والتقنيات المتعلقة بها

تقوم "المجموعة" بتصميم وتصنيع الأنابيب ذات المواصفات القياسية، والأنابيب ذات المواصفات غير القياسية، بحسب طلب العملاء، وكذلك تصنيع الخزانات، والوصلات المخصصة لنقل المياه، وتلبية جميع الاستخدامات، سواء مياه الشرب، أو مياه الري، أو المياه

تقرير مجلس الإدارة السنوي 2021م

الصناعية، أو مياه الصرف الصحي، أو أنابيب سحب مياه البحر، أو تصريف مياه الأمطار، ومياه السيول، وأنظمة مكافحة الحريق. كما تقدم لعملائها خدمات واستشارات بخصوص تصميم المشاريع، وتركيب الأنابيب من خلال شركتها (شركة البنية التحتية الهندسية للمقاولات المحدودة). ويمثل هذا القطاع من أعمال "المجموعة" النشاط الجوهري والمصدر الرئيسي لمبيعاتها وأرباحها السنوية.

نوع المنتج	النسبة الموحدة للمبيعات 2021
أنابيب الفيبرغلاس المقواة، والخزانات والوصلات من البوليستر والايوكسي (GRE / GRP)	40.3%
أنابيب ووصلات الدكتايل (DI)	31.0%
خدمات التصميم والتركيب	12.5%
منتجات أخرى	16.2%
الإجمالي	100.00%

جدول 1: منتجات "المجموعة" ونسبة مشاركتها في المبيعات الموحدة لـ "المجموعة"

إن "المجموعة" تملك وتطور باستمرار التقنيات ذات العلاقة بمجال صناعة الأنابيب والتي تغطي المجالات التالية:

1. الدعم الفني.
2. تطوير المنتجات.
3. فحص وتأهيل المواد الخام.
4. تطوير طرق الإنتاج وأساليب التصنيع.

إن قطاع التقنية يعمل من خلال مركزي الأبحاث والتطوير. حيث يقع المركز الأول في وادي الظهران للتقنية في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، في مدينة الظهران بالمملكة العربية السعودية. أما المركز الثاني فيقع في مدينة ساندفيورد بالترويج كجزء من "الشركة" المشتركة في أوروبا (أميلو). إن كلا المركزين شغلا 58 باحثاً يديرون أبحاثاً متطورة وأجهزة اختبار تقدر قيمتها بـ 67.03 مليون ريال سعودي. وتقدر مصروفات قطاع الأبحاث والتطوير بحوالي 51.7 مليون ريال خلال عام 2021 مقارنة بـ 21.9 مليون ريال خلال عام 2020م. وتعتمد مراكز الأبحاث في عملها على نشاطات أنابيب الفيبرغلاس وأنابيب الإيبوكسي (GRP/GRE). حيث تهدف هذه البحوث إلى تحسين تصميم المنتجات، وتوسيع نطاق تطبيقاتها، ورفع كفاءة عمليات الإنتاج، وغيرها من الأنشطة البحثية ذات العلاقة.

تصنيع وبيع الأنابيب والتقنيات المرتبطة بها	صافي المبيعات	إجمالي الموجودات
2021	377,905	1,043,865
2020	421,909	1,416,658

جدول 2: الأرقام الرئيسية لتصنيع وبيع الأنابيب والتقنيات المرتبطة بها (آلاف الريالات السعودية)

1.2 نشاطات إدارة المياه

1.2.1 هندسة وتشغيل مشاريع معالجة المياه EPC

تمتلك "الشركة" كامل شركة بي. دبليو. تي واسر أند اوسر تكتيك، جي إم بي اتش (الألمانية)، والتي يقع مقرها الرئيسي قرب فرانكفورت في ألمانيا. وهي شركة متخصصة في إنشاء وتشغيل وصيانة محطات تنقية المياه المالحة، ومحطات تحلية المياه وتقنياتها، ومعالجة مياه الشرب، ومعالجة مياه الصرف الصحي وتقنياتها، ومعالجة تلوث المياه من المخلفات الصلبة وتقديم الأنظمة الأتوماتيكية لقطاع المياه. وترتكز أعمال هذه الشركة حالياً في وسط وجنوب شرق أوروبا ومنطقة بحر قزوين وتركيا وألبانيا ومنطقة الخليج العربي، بدأت هذه الشركة بتطوير أسواق جديدة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ودول مجلس التعاون الخليجي، مع التخطيط على تطوير أعمالها في المملكة العربية السعودية في المستقبل القريب.

تأثرت نتائج وأعمال عام 2021م إلى حد كبير بوباء كورونا وبالظروف السياسية والاقتصادية في الأقاليم التي يتم فيها تنفيذ المشاريع الكبيرة، على سبيل المثال (محطة معالجة المياه الكبيرة) في العراق و (محطة تحلية المياه) في تركمانستان. ولكن بعد اتباع "الشركة" لاستراتيجية جديدة، تم تطوير مشاريع جديدة مع عملاء البلديات والقطاع الخاص بألمانيا.

وفيما يتعلق بالنمو الإستراتيجي في قطاع المياه الصناعية، وعلى الرغم من من آثار جائحة كورونا، فقد تميز عام 2021م بالكثير من النشاط في عروض أسعار المشاريع الجديدة بشكل رئيسي في السوق المحلية وفي تطوير أعمال مربحة جديدة سيتم تحويل العقود المجدية منها إلى طلبات لعام 2022.

1.2.2 إدارة المياه

تملك "المجموعة" عبر شركتها التابعة والمملوكة بنسبة 100% وهي "الشركة" العالمية لإدارة وتشغيل البنية التحتية المحدودة (أميوتر) 50% من "الشركة" العالمية لتوزيع المياه المحدودة (توزيع) وهي متخصصة في تقديم الخدمات المتعلقة بالإنشاء والتشغيل، وصيانة المياه، ومياه الصرف الصحي.

"توزيع" تعمل في توفير خدمات مياه الشرب والصرف الصحي للمدن الصناعية بموجب امتياز من الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن). وهي متخصصة في إدارة المياه في المدن الصناعية وتشغيل وصيانة مرافق المياه والصرف الصحي في العديد من المدن الصناعية في جميع أنحاء المملكة. وتُعد توزيع واحدة من الشركات الرائدة التي نجحت في خصخصة قطاع المياه في المملكة العربية السعودية ومشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص.

إن الشراكة بين شركة توزيع وشركة أكوا باور حصلت على مشروع توزيع المياه في المدينة الصناعية الثانية في جده وأيضاً المدينة الصناعية الثالثة في جده، في نهاية عام 2016، قد ساهم بشكل كبير في زيادة الدخل لآخر 6 سنوات.

كجزء من رؤية المملكة العربية السعودية 2030، فإن اتحاد توزيع مع شركة كوبرا الإسبانية، نتج عنه الفوز بمشروع محطة الطائف المستقل للصرف الصحي في عام 2019، وقد نجح الاتحاد في استيفاء جميع شروط اتفاقية التمويل وتم استيفاء جميع الشروط السابقة للسحب الأولي من القروض الممنوحة للمشروع، والمشروع الآن في مرحلة الإنشاء ويتوقع أن يتم الانتهاء منه في الربع الرابع من عام 2022.

علاوة على ذلك، خلال السنوات الثلاثة الأخيرة، فقد فازت شركة "الشركة" الدولية لتوزيع المياه "توزيع" بعدة مشاريع لتشغيل وإدارة عقود المياه كجزء من خطتها الاستراتيجية طويلة الأمد لتنوع أعمالها، وبالتالي التقليل من التركيز على تنوع مصادر الدخل خلافاً لمصدر الدخل الرئيسي.

في 25 أغسطس 2021، فاز التحالف الذي تشارك فيه "الشركة" الدولية لتوزيع المياه "توزيع" مع شركة أكسيونا الأسبانية وشركة تمارسك بثلاثة مشاريع لإنشاء ثلاثة محطات مستقلة لمعالجة مياه الصرف الصحي في تبوك وبريدة والمدينة المنورة، و تبلغ سعة المعالجة الإجمالية للثلاثة محطات 440,000 متر مكعب في اليوم حسب التوزيع أدناه. ومن المتوقع أن يتحقق الإغلاق المالي خلال الربع الأول من عام 2022.

المدينة	سعة المعالجة بالمتر المكعب / يوم
المدينة المنورة	200,000
بريدة	150,000
تبوك	90,000

وتعزيزاً وتطويراً لدور شركة "توزيع" في تنفيذ المشاريع الحالية المذكورة فقد وافق مجلس إدارة شركة أميانتيبت العربية السعودية خلال عام 2021م على تحويل شركة توزيع لشركة مساهمة مدرجة في سوق نمو.

السنة	صافي المبيعات	إجمالي الموجودات
2021	61,006	893,401
2020	19,114	836,250

جدول 3: الأرقام الرئيسية لنشاط إدارة المياه (آلاف الريالات السعودية)

2 أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية

2.1 أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
سمو الأمير احمد بن خالد بن عبد الله بن عبد الرحمن آل سعود	رجل أعمال	رجل أعمال	دكتوراه في القانون	خبرات متعددة في عضوية مجالس إدارة ولجان شركات مختصة بتنفيذ الأعمال المدنية، أعمال التأمين، البطاقات الائتمانية، وأعمال الطاقة والتعدين.
صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن محمد بن فهد بن عبد العزيز آل سعود	رجل أعمال	رجل أعمال	ماجستير في القانون	خبرات متعددة في مجال المحاماة.
د. سليمان عبدالعزيز التويجري*	الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)	الرئيس التنفيذي لـ"الشركة"	دكتوراه في المحاسبة	خبرات متعددة في مجال الأعمال المالية والمحاسبية، عضوية في العديد من الشركات ولجان المراجعة، والمجال الأكاديمي.
د. محمد سعود البدر	عضو مجلس إدارة في شركات وعضو لجان	عضو منتدب ومدير عام	دكتوراه في تعليم الكمبيوتر	خبرات متعددة في عضوية مجالس إدارة ولجان شركات، وفي مجال الإدارة.
م. محمد عبدالرحمن اللحيان	رجل أعمال	رجل أعمال	ماجستير في إدارة الأعمال	خبرات متعددة في مجال الهندسة والإدارة.

* تم تعيين د. سليمان عبدالعزيز التويجري اعتباراً من 2021/10/19م وذلك بعد استقالة د. خليل عبدالفتاح كردي بتاريخ 2021/10/18م، و عرض هذا التعيين على الجمعية العامة غير العادية في 27 فبراير 2022م، وتم اقراره، وسوف يكمل مدة المجلس الحالي التي تنتهي في 31 ديسمبر 2023.

2.2 أعضاء لجنة المراجعة

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
د. سليمان عبدالله السكران	مستشار	أمين عام صندوق التعليم العالي	دكتوراه في المحاسبة	خبرات متعددة في مجال الأعمال المالية والمحاسبية، عضوية في العديد من الشركات ولجان المراجعة، والمجال الأكاديمي.
د. محمد سعود البدر	عضو مجلس إدارة في شركات وعضو لجان	عضو منتدب ومدير عام	دكتوراه في تعليم الكمبيوتر	خبرات متعددة في عضوية مجالس إدارة ولجان شركات، وفي مجال الإدارة.
أ. وليد محمد العثيمين*	عضو مجلس إدارة في شركات وعضو لجان	مدير عام	بكالوريوس في الإدارة الصناعية تخصص محاسبة	خبرة واسعة في رئاسة وعضوية عدة لجان مراجعة

* تم تعيين أ. وليد محمد العثيمين اعتباراً من 2021/11/01م وذلك بعد استقالة د. خليل عبدالفتاح كردي من لجنة المراجعة بتاريخ 2021/11/01م، و عرض هذا التعيين على الجمعية العامة غير العادية في 27 فبراير 2022م، وتم اقراره، وسوف يكمل مدة اللجنة الحالي التي تنتهي في 31 ديسمبر 2023.

2.3 أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
سمو الأمير احمد بن خالد بن عبد الله بن عبد الرحمن آل سعود	رجل أعمال	رجل أعمال	دكتوراه في القانون	خبرات متعددة في عضوية مجالس إدارة ولجان شركات مختصة بتنفيذ الأعمال المدنية، أعمال التأمين، البطاقات الائتمانية، وأعمال الطاقة والتعدين.
د. محمد سعود البدر	عضو مجلس إدارة في شركات وعضو لجان	عضو منتدب ومدير عام	دكتوراه في تعليم الكمبيوتر	خبرات متعددة في عضوية مجالس إدارة ولجان شركات، وفي مجال الإدارة.
أ. سليمان عبدالله العمرو	مستشار ومدير اقليمي	مستشار ومدير اقليمي	ماجستير في إدارة الأعمال	خبرات متعددة في عضوية مجالس إدارة ولجان شركات، وفي مجال الإدارة.

2.4 أعضاء اللجنة التنفيذية

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
سمو الأمير احمد بن خالد بن عبد الله بن عبد الرحمن آل سعود	رجل أعمال	رجل أعمال	دكتوراه في القانون	خبرات متعددة في عضوية مجالس إدارة ولجان شركات مختصة بتنفيذ الأعمال المدنية، أعمال التأمين، البطاقات الائتمانية، وأعمال الطاقة والتعدين.
صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن محمد بن فهد بن عبد العزيز آل سعود	رجل أعمال	رجل أعمال	ماجستير في القانون	خبرات متعددة في مجال المحاماة.
د. خليل عبد الفتاح كردي	الرئيس التنفيذي لـ"الشركة"	مستشار مالي	دكتوراه في المحاسبة	خبرات متعددة في عضوية مجالس إدارة ولجان شركات وبنوك، أستاذ جامعي، عضو مجلس شوري (سابقاً)، ومستشار في عدة جهات حكومية.
د. سليمان عبدالعزيز التويجري	الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)	الرئيس التنفيذي لـ"الشركة"	دكتوراه في المحاسبة	خبرات متعددة في مجال الأعمال المالية والمحاسبية، عضوية في العديد من الشركات ولجان المراجعة، والمجال الأكاديمي .
أ. فراس غصاب الحربي**	الرئيس التنفيذي للعمليات والرئيس المالي لـ"الشركة"	رئيس مالي سابق لعدة شركات داخل وخارج المملكة العربية السعودية	ماجستير في المالية والمحاسبة	خبرات متعددة في مجال الأعمال المالية والمحاسبية، عضوية مجالس إدارات شركات متعددة ولجان المراجعة.

* أعلنت شركة أميان تيت العربية السعودية عن موافقة مجلس إدارتها بتاريخ 26-07-1443 هـ الموافق 27-02-2022م بقبول استقالة الرئيس التنفيذي الدكتور/ خليل بن عبد الفتاح كردي من منصب الرئيس التنفيذي على أن يكون آخر يوم عمل 28-02-2022م.

** بناء على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت، فقد وافق مجلس الإدارة بتاريخ 15/03/2022م على إعادة هيكله للجنة بإضافة أ. فراس غصاب الحربي إلى عضوية اللجنة.

2.5 أعضاء لجنة الاستثمار

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن محمد بن فهد بن عبد العزيز آل سعود	رجل أعمال	رجل أعمال	ماجستير في القانون	خبرات متعددة في مجال المحاماة.
أ. سليمان عبدالله العمرو	مستشار ومدير إقليمي	مستشار ومدير إقليمي	ماجستير في إدارة الأعمال	خبرات متعددة في عضوية مجالس إدارة ولجان شركات، وفي مجال الإدارة.
م. محمد عبدالرحمن اللحيان	رجل أعمال	رجل أعمال	ماجستير في إدارة الأعمال	خبرات متعددة في مجال الهندسة والإدارة.
أ. فراس غصاب الحربي	الرئيس التنفيذي للعمليات والرئيس المالي لـ "الشركة"*	رئيس مالي سابق لعدة شركات داخل وخارج المملكة العربية السعودية	ماجستير في المالية والمحاسبة	خبرات متعددة في مجال الأعمال المالية والمحاسبية، عضوية مجالس إدارات شركات متعددة ولجان المراجعة.

2.6 كبار التنفيذيين

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
د. خليل عبد الفتاح كردي	الرئيس التنفيذي لـ "الشركة"	مستشار مالي	دكتوراه في المحاسبة	خبرات متعددة في عضوية مجالس إدارة ولجان شركات وبنوك، أستاذ جامعي، عضو مجلس شوري (سابقاً)، ومستشار في عدة جهات حكومية.
أ. فراس غصاب الحربي	الرئيس التنفيذي للعمليات* والرئيس المالي لـ "الشركة"	رئيس مالي سابق لعدة شركات داخل وخارج المملكة العربية السعودية	ماجستير في المالية والمحاسبة	خبرات متعددة في مجال الأعمال المالية والمحاسبية، عضوية مجالس إدارات شركات متعددة ولجان المراجعة.
أ. وليد محمد أبوكشك	المدير العام للشئون القانونية والالتزام	مستشار قانوني	ماجستير في القانون	خبرات متعددة في مجال المحاماة والاستشارات القانونية وحوكمة الشركات.
م. محمد صالح الشمrani	مدير المبيعات والتسويق** لـ "الشركة"	مدير العمليات لـ "الشركة"	بكالوريوس في الهندسة الكيميائية	خبرات متعددة في مجال إدارة المشتريات، إدارة المواد الأولية، وفي مجال العمليات والتشغيل
أ. واثق علي الهوارة***	مدير المراجعة الداخلية لـ "الشركة"	مدير المراجعة الداخلية لشركات متعددة	بكالوريوس علوم مالية ومصرفية	خبرات متعددة في مجال المراجعة الداخلية
أ. أحمد محمد قدام	مدير الخدمات المشتركة لـ "الشركة"	مدير الموارد البشرية لـ "الشركة"	بكالوريوس إدارة أعمال	خبرات متعددة في إدارة الموارد البشرية والتخطيط الاستراتيجي

* أعلنت شركة أميان تيت العربية السعودية عن موافقة مجلس إدارتها بتاريخ 26-07-1443 هـ الموافق 27-02-2022م بتعيين الأستاذ/ فراس بن غصاب

الحربي في منصب الرئيس التنفيذي اعتباراً من 28-07-1443 هـ الموافق 01-03-2022م.

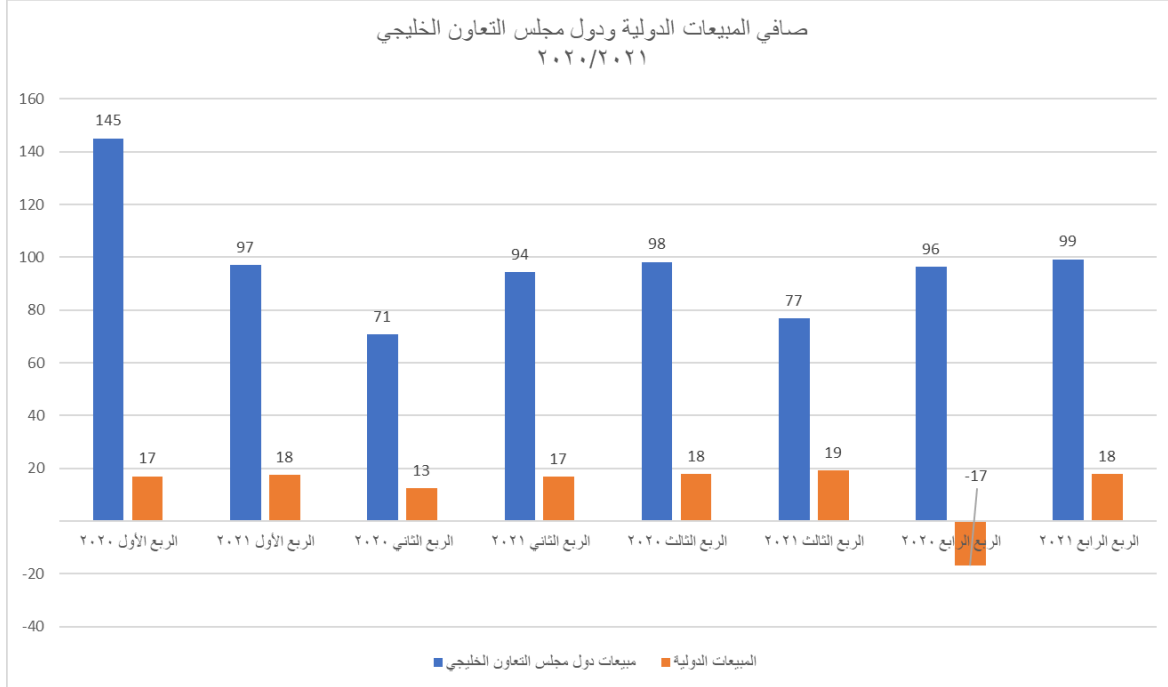
** تم تعيين م. محمد صالح الشمrani بمنصب مدير المبيعات والتسويق لـ "الشركة" اعتباراً من 01/02/2022م.

*** تم تعيين أ. واثق علي الهوارة بمنصب مدير المراجعة الداخلية لـ "الشركة" بتاريخ 15/02/2021.

3 القرارات والخطط الهامة

3.1 انخفاض الطلب في منطقة شبه الجزيرة العربية ودول العالم الأخرى

خلال عام 2021، انخفضت المبيعات بمبلغ 2.1 مليون ريال مقارنة مع العام الماضي. والسبب الأساسي لهذا الانخفاض هو استمرار تأثير جائحة كورونا على انخفاض الإنتاج بما يصاحبه من زيادة أسعار المواد الخام وبالتالي انخفاض المبيعات.



رسم بياني 2: صافي المبيعات الدولية ودول مجلس التعاون (بملايين الريالات السعودية).

استمرار التباطؤ في الإيرادات خلال عام 2021 تبعاً لعام 2020 بشكل رئيسي إلى الأزمة الاقتصادية الناتجة عن جائحة كورونا، بالإضافة إلى بعض الأسباب الأخرى كما يلي:

- تم تأجيل بعض المشاريع الرئيسية مؤقتاً والذي أدى إلى إلغاء بعض المشاريع.
- تأخير تصدير المنتجات التي تزامنت مع إغلاق الحدود البرية والبحرية.
- الأزمات المالية التي صاحبت الشركات العالمية.
- قلة السيولة
- زيادة أسعار المواد الخام نتيجة لارتفاع الطلب العالمي عليها.
- زيادة المنافسة السوقية في أنابيب الفير جلاس ذات الأقطار الكبيرة.

3.2 برنامج تخفيض تكلفة الأيدي العاملة

3.2.1 الخطوات التي اتخذتها "الشركة" لخفض تكلفة العمالة المباشرة

- التقليل من ازدواجية الوظائف في الأقسام.
- مركزية الوظائف ضمن الهيكل التنظيمي لـ "الشركة".
- تكليف الموظفين المدربين بعدة مهام إضافية، إضافة إلى أعمالهم الحالية، بعد الاتفاق معهم.
- تقليل بعض الامتيازات.

3.2.2 توفير تكاليف رواتب العمالة المباشرة.

- الاتفاق ضمن ما يسمح به النظام مع العمالة غير الحرجة على اجازات بدون راتب في حالة وجود ضعف في الطلبات.
- تقليص عدد ساعات العمل الإضافية بحيث لا يؤثر على استمرارية وكفاءة الإنتاج.

الشهر	الربع الأول 2021 (ريال سعودي)	الربع الثاني 2021 (ريال سعودي)	الربع الثالث 2021 (ريال سعودي)	الربع الرابع 2021 (ريال سعودي)
يناير	6,645,859			
فبراير	6,500,695			
مارس	6,277,026			
أبريل		6,269,339		
مايو		5,784,930		
يونيو		6,397,133		
يوليو			5,489,043	
أغسطس			6,130,381	
سبتمبر			6,506,475	
أكتوبر	5,977,301			
نوفمبر	5,170,730			
ديسمبر	5,636,594			
الإجمالي	19,423,580	18,451,402	18,125,899	16,784,625

جدول 4: تكاليف رواتب العمالة المباشرة لعام 2021*



رسم بياني 3: تكاليف رواتب العمالة المباشرة (بملايين الريالات السعودية بشكل تقريبي) لعام 2021*

الشهر	الربع الأول 2021	الربع الثاني 2021	الربع الثالث 2021	الربع الرابع 2021
يناير	1,177			
فبراير	1,159			
مارس	1,121			
أبريل		1,096		
مايو		1,084		
يونيو		1,072		
يوليو			1,053	
أغسطس			1,043	
سبتمبر			1,045	
أكتوبر	1,042			
نوفمبر	1,077			
ديسمبر	1,085			

جدول 5: عدد العمالة المباشرة لعام 2021*

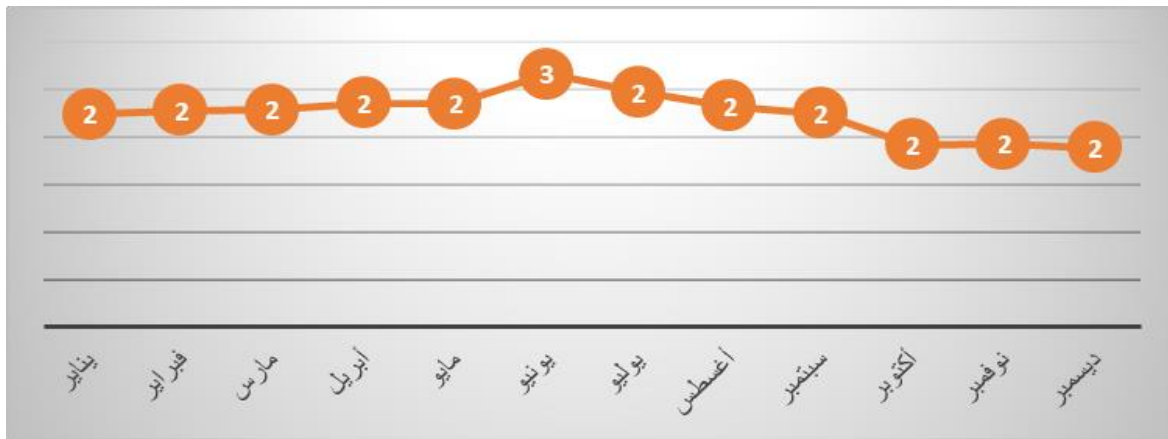
*يرجاء الأخذ في الاعتبار أن هذه الجداول والرسم البياني لا يتضمن رواتب كبار التنفيذيين نظراً لادراجها بشكل منفصل في البند رقم 21 من هذا التقرير.

3.2.3 الخطوات التي اتخذتها "الشركة" لخفض تكلفة العمالة غير المباشرة

- تدريب وتطوير العمالة المباشرة تمهيداً لإحلالهم محل بعض العمالة غير المباشرة ذات التكلفة المرتفعة.
- تخفيض عدد 148 من العمالة الوافدة غير المباشرة.

الشهر	الربع الأول 2021 (ريال سعودي)	الربع الثاني 2021 (ريال سعودي)	الربع الثالث 2021 (ريال سعودي)	الربع الرابع 2021 (ريال سعودي)
يناير	2,243,540			
فبراير	2,276,820			
مارس	2,289,460			
أبريل		2,359,953		
مايو		2,353,490		
يونيو		2,667,950		
يوليو			2,473,643	
أغسطس			2,330,554	
سبتمبر			2,246,158	
أكتوبر				1,918,731
نوفمبر				1,930,704
ديسمبر				1,890,275
الإجمالي	6,809,820	7,381,393	7,050,355	5,739,710

جدول 6: تكاليف رواتب العمالة غير المباشرة لعام 2021



رسم بياني 4: تكاليف رواتب العمالة غير المباشرة (بملايين الريالات السعودية بشكل تقريبي) لعام 2021

الشهر	الربع الأول 2021	الربع الثاني 2021	الربع الثالث 2021	الربع الرابع 2021
يناير	691			
فبراير	728			
مارس	714			
أبريل		801		
مايو		809		
يونيو		757		
يوليو			727	
أغسطس			676	
سبتمبر			631	
أكتوبر				578
نوفمبر				566
ديسمبر				578

جدول 7: عدد العمالة غير المباشرة لعام 2021

3.3 برنامج توفير الرسوم الحكومية

- تم العمل على الاستفادة من الدعم الحكومي لمجال الصناعة بتوفير تكلفة المقابل المالي عن رخص العمل بقيمة 4.2 مليون ريال سعودي تقريباً، حيث تم استخدام السجلات الصناعية بالطريقة المثلى لتقليل تكلفة المنتج.

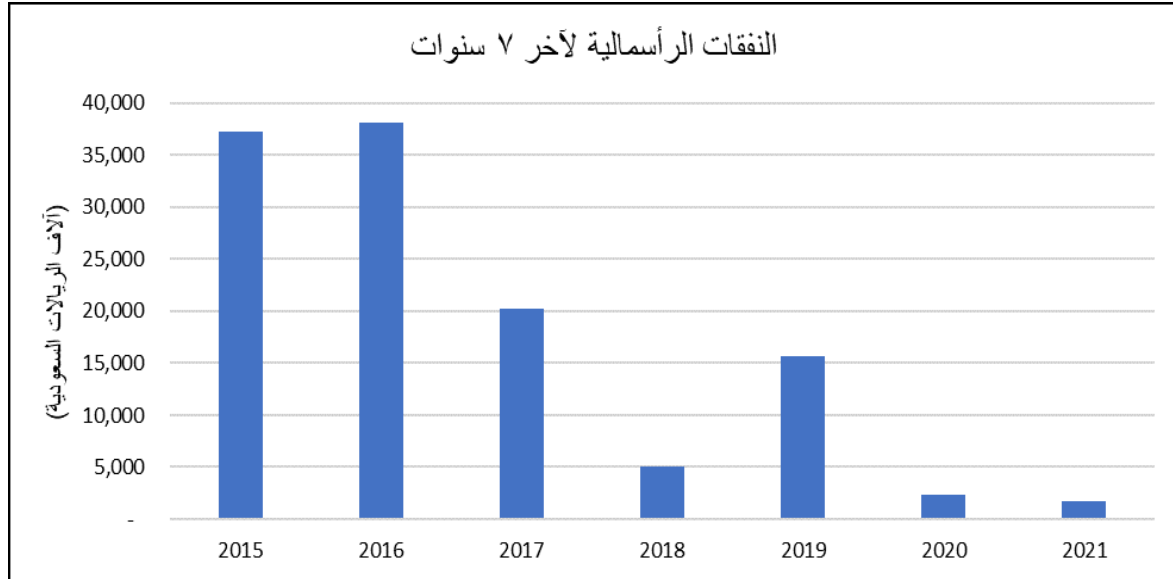
البند	القيمة بالريال السعودي
الرسوم السنوية لرخصة العمل لكل عامل و افد	100
المقابل المالي السنوي لكل عامل و افد	9,600
اجمالي عدد العمالة الو افدة	773
اجمالي الرسوم السنوية لتجديد رخص العمل والمقابل المالي لكافة العمالة الو افدة	7,498,100
اجمالي عدد العمالة الو افدة المسجلة تحت السجلات الصناعية للشركة	437
اجمالي مبلغ الإعفاء السنوي (إجمالي المقابل المالي السنوي للعمالة الو افدة المسجلة تحت السجلات الصناعية للشركة)	4,195,200
اجمالي الرسوم السنوية لتجديد رخص العمل لكافة العمالة الو افدة المسجلة تحت السجلات الصناعية للشركة	43,700
اجمالي عدد العمالة الو افدة غير المسجلة تحت السجلات الصناعية للشركة	336
إجمالي المقابل المالي السنوي للعمالة الو افدة غير المسجلة تحت السجلات الصناعية للشركة (لا يخضع للدعم الحكومي)	3,225,600
اجمالي الرسوم السنوية لتجديد رخص العمل لكافة العمالة الو افدة غير المسجلة تحت السجلات الصناعية للشركة	33,600

3.4 تطبيق برنامج نطاقات المطور

- تم الاستغناء عن عدد 96 من العمالة غير المباشرة واستبدالهم بعدد 95 موظف سعودي الجنسية، تطبيقاً لبرنامج نطاقات المطور.

3.5 النفقات الرأسمالية للسنة

لا توجد نفقات رأسمالية جوهرية لعام 2021.



رسم بياني 5: النفقات الرأسمالية على مدار 7 سنوات (بالآلاف الريالات السعودية)

3.6 خطط التوسعة الهامة والاستثمار في الاصول الثابتة

3.6.1 تعزيز الكفاءة والموارد:

- تم تخفيض تكلفة شراء بعض المعدات اللازمة المستخدمة في تركيب الأنابيب والوصلات المنتجة من مصنع بوندستراوند عن طريق التعاقد مع موردين جدد من الصين بنفس الكفاءة وبأسعار تنافسية أقل بنسبة 80% عن الموردين السابقين.

- تعزيز كفاءة منشآت "الشركة" الحالية لإنتاج الخزانات إلى جانب تطوير وتبني تصاميم خزانات جديدة مما سيققل من تكلفتها بشكل كبير، وبالتالي سيعزز قدرة "الشركة" التنافسية، ويزيد في النهاية من حصتها السوقية في هذا القطاع الاستراتيجي.
- تركيز موارد "الشركة" المحدودة على المنتجات الجديدة ذات العائد المرتفع مثل الصمامات. وفي هذا الشأن، تسعى "الشركة" الآن للحصول على اعتماد من وزارة البيئة والمياه والزراعة.
- إكمال تصنيع آلة توزيع أوتوماتيكية للراتنجات في مصنع بوند ستراند بإستخدام قدرات المصنع الداخلية بدلاً من شراؤها، حيث تعمل على تعزيز جودة المنتج النهائي وتقليل نسبة هدر المواد بـ 15%.
- في ضوء محدودية توافر الحديد الخام اللازم لصناعة أنابيب حديد الدكتايل، فنحن أكثر انتقائية في اختيار أعمال جديدة في هذا المجال. وفي هذا الشأن فإن "الشركة" أكثر ميلاً للتعامل مع المشاريع ذات الهامش العالي بكميات صغيرة مقابل المشاريع ذات العائد المنخفض بكميات كبيرة.

3.6.2 التوسع في الأنابيب والخطط ذات الأهمية:

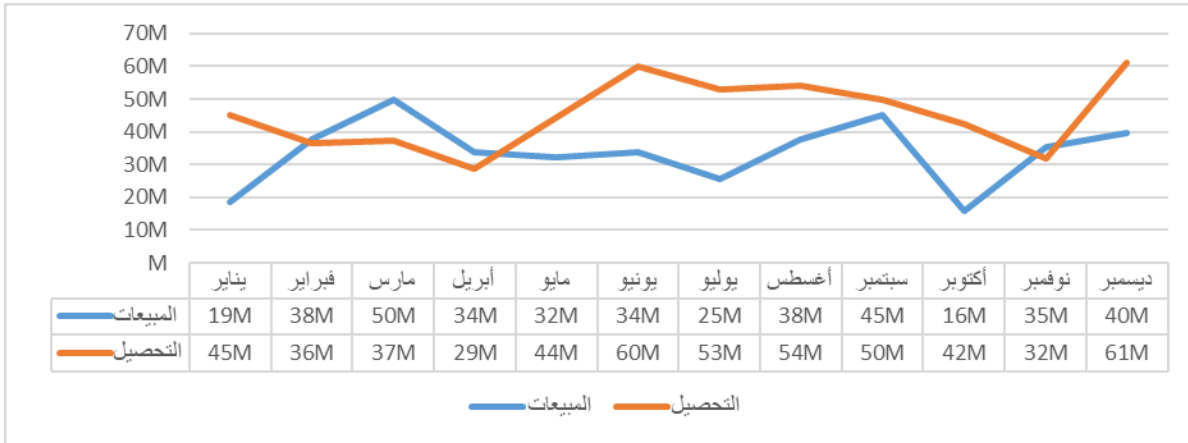
- تمكن مركز أميانتيت للأبحاث والتطوير من النجاح في الاختبارات طويلة الأمد لأنابيب أميبوكس بحضور مفتشين محايدين لاختبار هيدروستاتيكية أسس التصميم لدرجة 95، والنجاح في هذا الاختبار يعد شرطاً مسبقاً من أرامكو السعودية لتأهيل المنتج للاستخدام في أنظمة مكافحة الحرائق.
- توسع الطاقة الإنتاجية في شركة أميكون السعودية المحدودة في غضون العامين المقبلين، نتيجة لارتفاع الطلب على منتجات هذه الشركة (الصمامات) حيث تم الاعتماد على قدرات المصنع الداخلية في تصميم وإنتاج نطاق كامل من الصمامات عامة الاستخدام و عدة أنواع متعددة من الصمامات (صمام الفراشة، صمام البوابة، الصمامات الهوائية)، وأيضاً تصميم وإنتاج حلول لحقن المطاط للمكون المطاطي في صمامات تلك الشركة، مما وفر على "الشركة" قرابة المليون ريال سعودي في حال الشراء.
- تمكن شركة أميكون السعودية المحدودة حديثاً من الحصول على 3 شهادات من الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس مما يساعد على رفع الحصة السوقية للمصنع.
- تمكن شركة أميكون السعودية المحدودة من الحصول على اعتماد أرامكو للصمامات. وهذا الاعتماد مكن شركة أميكون السعودية المحدودة من الحصول على أول طلب إنتاج تم تصنيعه وتوصيله بالكامل بقيمة 1.1 مليون ريال.
- نجاح مصنع شركة أميانتيت لصناعة المطاط المحدودة (أريل) في تطوير أجزاء جديدة من حشوات أحزمة "سيور" الدبابات لوزارة الدفاع عن طريق الشركة السعودية للصناعات الميكانيكية واعتمدت من وزارة الدفاع باحتياج سنوي يقدر بـ 2.1 مليون ريال سعودي.
- تصميم وتصنيع بالقدرات الداخلية للمصنع فرن التدفئة المسبقة في مصنع أميانتيت لإنتاج مواسير الإيبوكسي (أميبوكس) مما ساهم في رفع الانتاجية 20% بكلفة لا تتجاوز 100 الف ريال سعودي.
- تصميم وبناء محطة تطبيق البطانة الداخلية للأنابيب في مصنع أميبوكس، حيث أن هذه الميزة مرغوبة لدى الشركات العاملة في قطاع النفط و الغاز ويؤهل المصنع للحصول على المشاريع المستقبلية.
- تمكنت شركة أميانتيت لصناعة الفيبرغلاس المحدودة (أفيل) من إنتاج أنابيب الدفع النفقي (Jacking Pipes) قطر 700 مم على آلة الإنتاج رقم 6 وبسماكة جدارية تصل إلى 70 مم مما يمنح "الشركة" القدرة على دخول سوق أنابيب الدفع النفقي باستخدام أنابيب الفيبرغلاس.
- ترقية آلة اختبار الضغط المائي في شركة أميانتيت لصناعة الفيبرغلاس المحدودة (أفيل) إلى 18 متر باستخدام قدرات الشركة الداخلية مما يعزز قدرتها التنافسية على طلبات العملاء المستقبلية لهذا الطول.

3.6.3 برنامج مراقبة خفض التكاليف:

- تعزيز وتطوير الأسس الرقابية على ساعات العمل الإضافية، ومراقبة أداء وكفاءة القوى العاملة في المصانع بشكل مكثف.
- استخدام وبيع المخزون القديم والمتراكم من السلع تامة التصنيع بجهود تنسيقية بين أقسام المبيعات، والإنتاج، والتخطيط، والجودة والمستودعات.

3.6.4 جهود تحصيل الذمم المدينة المستمرة:

- تم إنشاء إدارة تسمى "إدارة الائتمان" في "الشركة" في منتصف عام 2019 و تتبع هذه الإدارة إلى رئيس الشؤون المالية لـ "المجموعة" وتحتوي على جميع المعلومات لجميع المدينين لديها مثل مواقع الشركات على الخريطة ومعلومات الاتصال وصور السجلات التجاري ورقم ضريبة القيمة المضافة وملفات تسهيلات البيع بالأجل ومطابقات الرصيد وجدول الدفع.
- إجراء مفاوضات مع جميع العملاء المتعثرين ومناقشة خطط السداد الجديدة لإعادة جدولة الرصيد المستحق واستعادة التدفق النقدي وزيادة معدل دوران حسابات الذمم المدينة.
- أصبحت "الشركة" عضواً في الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية (سمه)، إنها خطوة مهمة في الوصول إلى السلوكيات الائتمانية للعملاء، والحصول على معلومات دقيقة وحديثة، والوصول إلى قرارات المحكمة التنفيذية، وبالتالي تعزيز تقييم الجدارة الائتمانية، وزيادة التخفيف من المخاطر.
- تقوم الإدارة بعمل جولات تحصيل بشكل مستمر حسب جدول واضح و موافق عليه من قبل الإدارة المالية مع ذكر نتائج الزيارات ورفعها لرئيس الإدارة المالية عن طريق قسم التحصيل، ويتم الطلب من جميع موظفي التحصيل بمتابعة يومية لتسريع عملية التحصيل والحصول على مطابقات حديثة لأرصدة الذمم المدينة.
- توحيد حسابات العملاء الرئيسية والفرعية في حساب واحد لقياس الجدارة الائتمانية للتعامل بشكل موحد، وذلك نظراً لأن لدينا أكثر من حساب لنفس العميل في مشاريع أو مناطق أو سجل تجاري مختلف مع المالك نفسه.
- أنشأ قسم الائتمان بـ "الشركة" وحدة إدارة الائتمان على نظام الوحدات النمطية (ساب)، وبذل جهداً كبيراً للتنسيق بين المدينين والمبيعات وعلاقات العملاء والشحن للتحكم في جميع المنتجات المسلمة بناءً على حدود الائتمان المتفق عليها مسبقاً.
- وضعت "الشركة" سياسة وإجراءات لإدارة الائتمان واضحة.
- قامت "الشركة" بتحصيل 543.6 مليون ريال سعودي في عام 2021 م تمثل 124% من إجمالي المبيعات لنفس العام (439 مليون ريال سعودي) مقارنةً بتحصيل 525 مليون ريال في عام 2020 م والتي تمثل 119% من إجمالي المبيعات لنفس العام (441 مليون ريال سعودي)، والرسم البياني التالي يوضح المبيعات والتحصيل داخل المملكة لعام 2021:



رسم بياني 6: المبيعات والتحصيل داخل المملكة لعام 2021 (بالمليون ريال سعودي)

3.7 الأراضي الصناعية

تملك "المجموعة" قطعتي أرض صناعيتين في مدينة الدمام منذ عام 1971 م مقيدتين في حسابات "المجموعة" بقيمة 1.4 مليون ريال سعودي. ولدى "المجموعة" الصكوك الرسمية المؤيدة للملكية هاتين القطعتين، وقد قامت "الشركة" بالإعلان بتاريخ 28 ديسمبر 2021، أنها تنوي تطبيق سياسة القيمة العادلة على العقارات والعقارات الاستثمارية وذلك استناداً لما تم الإعلان عنه من قبل هيئة السوق المالية بتاريخ 2019/12/31 بالسماح للشركات المدرجة باستخدام نموذج القيمة العادلة أو إعادة التقييم

لقياس العقارات، والعقارات الاستثمارية للفترات المالية للسنة المالية التي تبدأ خلال عام 2022 م أو بعده، مع استمرار إلزام الشركات المدرجة باستخدام خيار نموذج التكلفة لقياس الآلات والمعدات والأصول غير الملموسة لمدة خمس سنوات تنتهي بنهاية عام 2024 م، وإلزام الشركات المدرجة التي ترغب في تطبيق السياسة المحاسبية بالإعلان عنها بمنصة تداول قبل 90 يوم من تاريخ أول فترة محاسبية في عام 2022 م، وترغب "الشركة" بتطبيقها اعتباراً من 1 أبريل 2022 م، وبالتالي فقد بلغت القيمة السوقية الأقل لهاتين القطعتين في أغسطس 2021 م بين ثلاث مقيمين معتمدين من الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين بـ 371.89 مليون ريال سعودي.

كما أن "المجموعة" تملك قطعة أرض صناعية في مدينة جدة منذ عام 2009 م. إن قيمة هذه الأرض تبلغ 150 مليون ريال مسجلة في حسابات الشركة التابعة وقائمة المركز المالي الموحدة لـ "المجموعة" وكما في 31 ديسمبر 2021 م، يوجد على هذه الأرض منشآت وممتلكات ومصانع ومعدات لـ "المجموعة" قيمتها 27.8 مليون ريال سعودي (44.1 مليون ريال سعودي لعام 2020 م). وقد أثير نزاع حول هذه الأرض يعود إلى أنه توجد قبيلة تسمى (الجدعان)، تدعي بأن مخطط ملبس الكامل (والتي تقع أرض جدة ضمنه) يعود إلى أجدادهم وطالبت الملاك الحاليين بإخلاء الأرض وتسليمها لهم، وقامت تلك القبيلة برفع النزاع إلى الجهة القضائية المختصة، وتم الحكم لصالحهم وعلى ضوء ذلك قامت الشركة بإنشاء مخصص بكامل قيمة الأرض وهو 150 مليون ريال سعودي، في حين أنه قد سبق أن بُت في نفس النزاع وصدر أمر ملكي سامي بإثبات الأرض لملاكها الحاليين. حالياً تعزيزاً للأمر الملكي السامي السابق فقد صدر أمر ملكي آخر لم تصلنا نسخة منه ولكن بدأت أمانة جدة باتخاذ الإجراءات اللازمة لتثبيت الأرض لملاكها الحاليين، وجاري العمل على وضع مخطط تقسيمي لكامل مخطط الملبس تمهيداً لإصدار صكوك إلكترونية.

3.8 الزكاة وضريبة القيمة المضافة وأسعار التحويل:

3.8.1 الربوط الزكوية:

- **الشركة العربية السعودية لصناعة أنابيب حديد الدكتايل المحدودة (ساديب) (الأعوام من 2009 إلى 2010)**
تم إلغاء غرامة ضريبة أرباح رأس المال البالغة 499 ألف ريال سعودي (التي كانت مفروضة على تلك الشركة) بموجب العفو الخاص بجائحة كورونا من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بتاريخ 28 فبراير 2021.
- **مصنع شركة أميانتيت لصناعة المطاط المحدودة (أريل) (الأعوام من 2010 إلى 2013)**
لقد قامت تلك الشركة بتصعيد الاعتراض لدى الأمانة العامة للجان الضريبية وسيكون الحد الأقصى للتعويض للزكاة حوالي 234 ألف ريال سعودي، أما الغرامات بقيمة 514 ألف ريال سعودي، وقد تم إلغاؤها بموجب العفو الخاص بجائحة كورونا من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.
- **شركة أميانتيت العربية السعودية (الأعوام من 2014 إلى 2018)**
تلقت "الشركة" ربوط زكوية خلال عام 2020 عن هذه الأعوام وقد قامت "الشركة" بالاعتراض عن الأعوام من 2015 حتى 2018 وتصعيد الاعتراض لدى الأمانة العامة للجان الضريبية في انتظار ردهم، على الصعيد الآخر تلقت "الشركة" قبولا جزئياً للاعتراض لعام 2014، ومن ثم قامت بتصعيده لدى الأمانة العامة للجان الضريبية في انتظار ردهم.
أما فيما يخص الأعوام 2019 و 2020 تم استلام الربوط الزكوية الخاصة بها في عام 2021 وقدمت "الشركة" إعتراضها لدى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في انتظار ردهم.
- **بداً عام 2014، أنشأت "الشركة" حساب موحد للزكاة لجميع الشركات التابعة لـ "الشركة" بنسبة 100%، حيث تقوم "الشركة" بدفع الزكاة على المستوى الموحد وتقديم إقرار معلومات لكل شركة تابعة في "المجموعة".**
- **مصنع شركة بوندستر اند المحدودة (الأعوام من 2015 إلى 2018)**
تلقت تلك الشركة ربوط زكوية خلال عام 2020، وخفضت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك مبلغ الربط على مستوى المراسلات بالبريد الإلكتروني للربط المبدئي للسنة المالية 2015 إلى 2017، حيث دفعت تلك الشركة مبلغ 524 ريال سعودي لعام 2015، و 763 ألف ريال سعودي لعام 2016، و 221 ألف ريال سعودي لعام 2017، أما بالنسبة للسنة المالية 2018، فقد قامت تلك الشركة بتصعيد اعتراضها لدى الأمانة العامة للجان الضريبية، وفيما يخص الأعوام 2019 و 2020، لم يتم استلام الربوط الزكوية الخاصة بها حتى الآن.

3.8.2 مخاطر الذمم المدينة طويلة الأجل

تأخر بعض العملاء عن سدادها لبعض فواتيرها المستحقة وتحويلها لذمم مدينة طويلة الأجل، يؤدي إلى أخذ مخصصات قد تصل إلى كامل قيمة الدين في بعض الأحيان، مما يؤثر على الوعاء الزكوي كإضافة للمبلغ الزكوي المستحق استناداً للمادة الرابعة الفقرة السادسة من اللائحة التنفيذية لجباية الزكاة رقم 2216 بتاريخ 1440/7/7هـ.

3.8.3 مخصصات الزكاة عن السنوات السابقة

• أبقى "الشركة" على مخصصات الزكاة آخذين بعين الاعتبار عدم خصم رصيد الذمم المدينة طويلة الأجل من الوعاء الزكوي.

3.8.4 مدفوعات ضريبة القيمة المضافة:

• خلال عام 2021، دفعت "الشركة" مبلغ 18,399,428 ريال سعودي لضريبة القيمة المضافة لصالح هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

3.8.5 ضريبة الاستقطاع:

• خلال عام 2021، دفعت "الشركة" مبلغ 512 ألف ريال سعودي لضريبة الاستقطاع.
• نفذت "الشركة" مشروع ضريبة الاستقطاع عبر برنامج الساب، وتم إطلاقه خلال عام 2021، مما عزز مدى صحة ودقة التقارير.

3.8.6 أسعار التحويل:

• جميع المعاملات والصفقات بين "الشركة" وشركائها التابعة تعامل من حيث قيمة المواد بنفس سعر المعاملات مع الغير، وبالتالي لا يوجد اختلاف في سعر التحويل بين المعاملات مع الشركات التابعة والمعاملات مع الغير.
• يتم إضافة أي تعديلات على أسعار التحويل إلى الوعاء الزكوي.

3.9 إعادة بيان حقوق الملكية للسنوات السابقة:

خلال عام 2021، لا يوجد أي تعديلات.

3.10 تخفيض رأس المال وزيادته عن طريق إصدار حقوق أولوية

في عام 2021، رفع مجلس الإدارة توصية إلى الجمعية العامة غير العادية بتخفيض رأس المال بمبلغ 221 مليون ريال سعودي، وذلك من أجل إطفاء الخسائر المتراكمة، ومن ثم زيادته بنفس القيمة عن طريق إصدار حقوق أولوية، وذلك من أجل دعم رأس المال العامل، ولاحقاً في بداية عام 2022 تم تعديل التوصية لزيادة رأس المال بمبلغ 346.5 مليون ريال سعودي مع الاحتفاظ بنفس قيمة الانخفاض والمقدرة ب 221 مليون ريال سعودي، لقد تم تعيين شركة وساطة كايبتال لهذا الغرض وبالتالي تقديم الملف لهيئة السوق المالية وإكمال الإجراءات النظامية لملف زيادة رأس المال في حال موافقة هيئة السوق المالية لاحقاً، مع الأخذ في الاعتبار أنه تم الحصول على موافقة الجمعية العامة غير العادية على تخفيض رأس المال بتاريخ 27 فبراير 2022م.

3.11 إطفاء الخسائر المتراكمة من خلال الاحتياطي النظامي

إشارة إلى إعلان "الشركة" بمنصة تداول في يوم 28 مارس 2021 بتخفيض المتبقي من الاحتياطي النظامي كاملاً لإطفاء جزء من الخسائر المتراكمة، حيث أن مجلس إدارة "الشركة" قد اتخذ قراراً بتاريخ 27-03-2021م باستخدام المتبقي من الاحتياطي النظامي كاملاً والبالغ (132,175,687) ريال سعودي لإطفاء جزء من الخسائر المتراكمة للشركة والبالغة (205,498,799) ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2020، لتصبح الخسائر المتراكمة (73,323,112) ريال سعودي بما يمثل نسبة 22.91% من رأس مال الشركة في ذلك الوقت.

4 إدارة المخاطر

4.1 المخاطر المرتبطة بالاقتصاد الكلي

تتأثر مبيعات منتجات "المجموعة" بعوامل الاقتصاد الجزئي وتؤثر تلك العواقب على النتائج النهائية للشركة. وبدأت "المجموعة" في توسيع حصتها في السوق من خلال تعزيز العلاقات مع العملاء وجميع المؤسسات الحكومية المعنية، وتحسين سياسات التسعير، وخلق بدائل في الضمانات الائتمانية التي تناسب شريحة أكبر.
نظراً للتأثير (المحتمل) لفيروس كورونا، لم تتحسن التوقعات تمامًا منذ ذلك الحين. ومع ذلك، لا يزال افتراضنا بشأن الإيرادات أكثر تفاؤلاً.

4.2 المخاطر المالية

تسببت الأزمة المالية والانكماش الاقتصادي العالمي في تدهور حاد في الوضع المالي العام للاقتصادات المتقدمة. تميل المخاطر المالية إلى تحفيز ما يسمى بالرؤية الضيقة، خاصة في أعقاب تراجع السوق أو عندما تخشى عدم اليقين في السوق. ومع ذلك، فإن المخاطر والخطر والفرص هي جوانب متقاربة من عدم اليقين، وتحتاج إلى النظر في كل جانب عند اتخاذ قرارات الاستثمار.

في السنوات الأخيرة، أدت الزيادة الإجمالية لمخاطر التصنيف الائتماني للبنوك للشركات العاملة في الصناعات التعاقدية وصناعات السلع الرأسمالية إلى قيام البنوك بزيادة أسعار فائدة الإقراض للشركات لأنها تخضع بشكل مباشر لمخاطر الاقتصاد الكلي التي تتعرض لها الصناعة.

ما زالت "المجموعة" تتبع وتحافظ على علاقة صحية للغاية مع جميع مؤسساتها المالية المقرضة وتمكنت من إعادة جدولة جميع قروضها مع كامل البنوك الرئيسية.

تعتقد إدارة "المجموعة" أن التعرض لمخاطر العملات المرتبطة بالدولار الأمريكي محدود لأن عملة "المجموعة" مرتبطة بالدولار الأمريكي. تتم مراقبة التقلبات في أسعار الصرف مقابل اليورو على أساس مستمر.

مخاطر أسعار الفائدة هي التعرض المرتبط بتأثير التقلبات في أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي لـ "المجموعة" والتدفقات النقدية. بلغت المطلوبات المالية ذات السعر المتغير كما في 2021/12/31 مبلغ 1.126 مليون ريال سعودي تقريباً (2020/12/31) مبلغ 1.143 مليون ريال سعودي تقريباً.

تراقب الإدارة التغيرات في أسعار الفائدة وتستخدم مقايضات أسعار الفائدة لإدارة مخاطر أسعار الفائدة التي تتجاوز معايير معينة. زيادة في أيام الفواتير المستحقة الدفع لصالح توريد المواد الخام في الوقت المناسب وتوفير التدفق النقدي لقروض البنك.

4.3 مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر فشل أحد أطراف العلاقة المالية في الوفاء بالتزامها مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر خسارة مالية. تدير "المجموعة" مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالمدينين من العملاء من خلال مراقبتها وفقاً للسياسات والإجراءات المحددة. تسعى "المجموعة" للحد من مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالعملاء من خلال وضع حدود ائتمانية للعملاء الأفراد ومراقبة الذمم المدينة القائمة بشكل مستمر. بالإضافة إلى الأرصدة النقدية المحتفظ بها لدى بنوك ذات تصنيف ائتماني جيد.

4.4 مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر التي قد تواجه "المجموعة" صعوبة في جمع الأموال للوفاء بالتزامات المرتبطة بالأدوات المالية. قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة بمبلغ قريب من قيمته العادلة. وتجدر الإشارة إلى أنه على الرغم من جميع عوامل الاقتصاد الكلي المذكورة أعلاه، فإن آجال الاستحقاق التعاقدية للمطلوبات المالية المتعلقة بالذمم التجارية الدائنة، والقروض في عام 2021 أقل من عام 2020 بمقدار 106.6 مليون ريال.

4.5 مخاطر السمعة

يمكن أن تحدث مخاطر السمعة بالطرق التالية: مباشرة، نتيجة لتصرفات "الشركة" نفسها. بشكل غير مباشر، بسبب تصرفات الموظف أو الموظفين.

تعمل "الشركة" على اتباع المقاييس الموحدة والتكنولوجيا والسياسات والإجراءات التي من شأنها أن تقلل احتمالية وشدة الأحداث التي قد تسبب في الإضرار بالسمعة. من خلال التركيز على توفير منتجات وخدمات عالية الجودة باستمرار، فمن غير المرجح أن يكون هناك أخطاء قد تجر أضراراً بسمعة "الشركة".

5 ملخص البيانات المالية

5.1 البيانات المالية

لقد تضمنت الأرقام والبيانات الموحدة لـ "الشركة" لعام 2021م القطاعات التالية:

- قطاع صناعة الأنابيب وبيعها والتقنية المتعلقة بها.
- قطاع إدارة المياه.

ملخص لأهم نتائج "الشركة" خلال الخمس أعوام الماضية (بالآف الريالات السعودية)

العام المالي	2021م	2020م	2019م	2018م	2017م
صافي المبيعات	438,911	441,023	780,409	947,594	792,344
نسبة هامش (الخسارة) الربح الإجمالي	(17.44)	(14.77)	(18.77)	(10.14)	(15.71)
المصروفات العمومية، والإدارية والبيعية	90,270	88,263	96,868	118,127	125,248
الهبوط في قيمة الأصول المالية	20,756	105,598	4,133	19,101	4,524
صافي (الخسارة) الربح	(172,421)	(393,867)	(344,817)	(231,226)	(91,546)
التدفقات النقدية من العمليات	21,499	(82,163)	216,191	298,178	247,686
الإنفاق الرأسمالي	1,780	2,554	8,948	5,008	21,454
إجمالي الأصول	1,928,880	2,252,908	2,418,817	2,869,754	3,178,906
إجمالي المطلوبات	1,958,982	2,084,150	2,056,610	2,155,504	2,180,876
مجموع حقوق الملكية	(30,102)	168,758	362,207	714,250	998,030
أرباح موزعة	-	-	-	-	-

ملاحظة: تعتبر الشركات الأوروبية منذ عام 2016 وحتى 2017م ضمن الأعمال المستمرة بعد عملية الدمج في أميبلو. تعتبر الشركتين التابعتين اميرون و ساكوب منذ عام 2016 وحتى 2017م ضمن الاعمال المستمرة أيضا.

6 التحليل الجغرافي لإجمالي الدخل

إن الدخل الإجمالي لـ "الشركة" يتوزع جغرافياً كما يلي (ألف ريال سعودي):

إجمالي المبيعات	2021		2020	
	المبلغ	النسبة %	المبلغ	النسبة %
المملكة العربية السعودية	49,179	11.20	56,875	12.90
المنطقة الوسطى	23,235	5.29	71,036	16.11
المنطقة الغربية	244,237	55.65	217,238	49.26
المنطقة الشرقية	50,796	11.57	65,175	14.78
تصدير من المملكة	367,447	83.72	410,325	93.04
إجمالي المملكة السعودية	61,006	13.90	19,114	4.33
أوروبا	10,458	2.38	11,584	2.63
دول أخرى	438,911	100	441,023	100
المجموع				

بلغت حصة "الشركة" من المبيعات الداخلية خلال 2021م نسبة 83.72% من إجمالي المبيعات مقارنة بـ 93.04% خلال عام 2020م، في حين بلغت نسبة المبيعات في قطاع الأنابيب 73.64% من إجمالي المبيعات مقارنة بـ 82.24% لعام 2020م. أما قطاع إدارة المياه فقد وصلت مبيعاته خلال عام 2021م مبلغ 61.0 مليون ريال مقارنة بـ 19.1 مليون ريال لعام 2020م. أما مبيعات الخدمات وصلت 54.7 مليون ريال في عام 2021م مقارنة بـ 59.2 مليون ريال لعام 2020م.

إن الدخل الإجمالي للشركات التابعة يتوزع جغرافياً كما يلي (ألف ريال سعودي):

2020		2021		نسبة الملكية	الدولة	اسم الشركة التابعة
النسبة %	المبلغ	النسبة %	المبلغ			
0.35	155,163	0.26	115,223	100%	السعودية	شركة أميانتييت لصناعة الفيبرجلاس المحدودة
-	-	0.00	31	100%	السعودية	شركة أميانتييت لصناعة أنابيب البولي أولفينات
0.02	10,877	0.02	9,408	51%	كازاخستان	شركة أميتك أستانا
0.09	39,589	0.11	47,793	60%	السعودية	مصنع بوندستراند
0.03	15,270	0.04	19,189	100%	السعودية	شركة أميبوكس
0.29	129,427	0.28	121,969	100%	السعودية	الشركة العربية السعودية لصناعة أنابيب حديد الدكتايل المحدودة
0.00	179	0.00	824	100%	السعودية	شركة أميكون السعودية
0.00	199	0.00	2,032	100%	السعودية	شركة أميرون العربية السعودية المحدودة
0.02	9,375	0.02	8,690	100%	السعودية	شركة أميانتييت لصناعة المطاط المحدودة
0.00	2,170	0.00	1,769	100%	السعودية	شركة أميانتييت لصناعة البلاستيك
0.12	53,593	0.11	48,276	100%	السعودية	شركة البنية التحتية الهندسية للتشييد والبناء
0.01	3,203	0.00	134	100%	الكويت	شركة البنية التحتية الهندسية للتشييد والبناء
0.01	2,863	0.01	2,567	100%	الإمارات	شركة البنية التحتية الهندسية للتشييد والبناء
0.01	2,383	0.00	892	100%	ألمانيا	شركة أكواماندو
0.04	16,731	0.14	60,085	100%	ألمانيا	شركة بي دبليو تي
-	-	0.00	29	100%	تركمنستان	شركة بي دبليو تي سو اوه اوه
100	441,023	100	438,911			المجموع

7 تفسير الاختلافات الجوهرية في النتائج التشغيلية مقارنة مع العام الماضي (ألف ريال سعودي)

7.1 ملخص النتائج

بند	2021م	2020م	التغيير	النسبة %
المبيعات	438,911	441,023	(2,112)	(0.48)
تكلفة المبيعات	(515,452)	(506,171)	(9,281)	1.38
صافي الربح	(76,541)	(65,148)	(11,393)	17.49
المصروفات الادراية والمبيعية والتسويقية	(90,270)	(88,263)	(2,007)	2.27
خسائر الهبوط في قيمة الأصول المالية	(20,756)	(105,598)	84,842	(80.34)
الخسارة التشغيلية	(187,567)	(259,009)	71,442	(27.58)
إيرادات (مصروفات) أخرى	40,236	(51,263)	91,499	178.49
حصة "الشركة" في صافي ربح شركات زميلة	8,050	24,808	(16,758)	67.55
صافي مصروفات تمويل	(8,797)	(64,081)	55,284	(86.27)
صافي الربح (الخسارة) قبل الزكاة والضريبة	(148,078)	(349,545)	201,467	(57.64)
ضريبة الدخل والزكاة	(23,705)	(44,974)	21,269	(47.29)
صافي أرباح أنشطة غير مستمرة	(638)	652	(1,290)	(197.85)
صافي (الخسارة) للعام	(172,421)	(393,867)	221,446	(56.22)

7.2 تفسير الاختلافات

7.2.1 صافي المبيعات

خلال عام 2021م انخفض صافي المبيعات بـ 2.1 مليون ريال أي نسبة 0.48% مقارنة بالعام السابق، وهذا يتضمن مبلغ 44.6 مليون ريال سعودي (2020: 38.2 مليون ريال سعودي) لتعديل غير متكرر لل عقود الربحية لشركة بي دبليو تي ألمانيا خلال السنة وفقاً لتحليل المخاطر للمشاريع الحالية وتحلل هذه النتائج وفقاً لما يلي (ألف ريال سعودي).

النسبة %	الزيادة أو (النقصان)	مبيعات 2020م	مبيعات 2021م	الوصف
(10.93)	(38,380)	351,120	312,739	تصنيع الأنابيب وبيعها في دول مجلس التعاون الخليجي
(9.73)	(1,127)	11,584	10,458	تصنيع الانابيب وبيعها في الدول الاخرى
(10.89)	(39,507)	362,704	323,197	إجمالي تصنيع وبيع الانابيب
(7.60)	(4,498)	59,206	54,708	الخدمات
219.18	41,892	19,113	61,006	إدارة المياه
(0.48)	(2,112)	441,023	438,911	إجمالي

انخفضت مبيعات الأنابيب في شبة الجزيرة العربية بـ 38.38 مليون ريال أو نسبة 10.93%. وتحلل هذه النتائج وفقاً لما يلي (ألف ريال سعودي):

النسبة %	الزيادة و(النقصان)	مبيعات 2020م	مبيعات 2021م	الوصف
(0.59)	(807)	136,990	136,183	حديد الدكتايل
(21.23)	(33,985)	160,054	126,069	أنابيب الفيبرغلاس والبولي ايثلين
(12.28)	(5,619)	45,774	40,154	الايوكسي
24.47	2,031	8,302	10,333	أخرى
(10.93)	(38,380)	351,120	312,739	الإجمالي

7.2.2 تكلفة المبيعات

إن ارتفاع تكلفة المبيعات بمبلغ 9.3 مليون ريال سعودي أو بنسبة 1.8% مقارنة بعام 2020 يُعزى ذلك إلى أثر مخصصات غير متكررة سجلت في عام 2021م، على أية حال فإن تكلفة المبيعات شملت آثار التعديلات التالية (ألف ريال سعودي):

الوصف	م2021	م2020
تكاليف غير متوقعة على المشاريع القائمة	44.6	-
المجموع	44.6	-

7.2.3 مصاريف البيع والعمومية والإدارية

زادت مصاريف البيع والعمومية والإدارية للعام بمقدار 2 مليون ريال سعودي أو 2.3% عن العام الماضي.

7.2.4 خسائر هبوط قيمة الأصول المالية

انخفضت تكاليف هبوط قيمة الأصول المتداولة والغير المتداولة بقيمة 84.8 مليون ريال عن العام السابق، حيث بلغت في عام 2021 مبلغ 20.8 مليون ريال سعودي، مقابل 105.6 مليون ريال سعودي في عام 2020.

7.2.5 حصص في صافي دخل شركات زميلة

إن صافي الدخل من الشركات الزميلة وصلت إلى 8.1 مليون ريال سعودي في عام 2021 مع انخفاض جوهري بقيمة 16.8 مليون ريال أو نسبة 67.6% عن دخل العام السابق 2020 (24.8 مليون ريال سعودي). حيث تكبدت شركة أميبيلو خسائر هذا العام، بينما مازالت الشركات التالية مستمرة في ضخ نتائج إيجابية من سنة لأخرى وهي شركة غاز الشرق، شركة أميانتيث قطر، وشركة توزيع.

7.2.6 بيع استثمارات في شركات زميلة

خلال عام 2021، قامت شركة أميانتيث العربية السعودية ببيع كامل حصصها من ملكيتها في شركة أميتك المغرب إلى اتحاد مشترك بين شركة أميبيلو وطرف ثالث، حيث بلغ توزيع البيع 65% لشركة أميبيلو، والنسبة المتبقية 35% بقيمة 12.4 مليون ريال سعودي للطرف الثالث. ونظراً لأنه كان هناك مخصص بكامل القيمة لهذا الاستثمار قبل البيع، سجلت "الشركة" أرباح محاسبية بقيمة 12.4 مليون ريال سعودي أثرت بشكل مباشر على القائمة الموحدة للأرباح والخسائر لـ "الشركة" لعام 2021.

7.2.7 مصاريف مالية

لقد انخفضت المصاريف المالية الخاصة بالقروض بمبلغ وقدرة 55.3 مليون ريال سعودي، أي بنسبة 86.3% عن العام السابق وذلك بسبب الحصول على هوامش ربح أقل من البنوك الرئيسية، واستمرار انخفاض معدل الفائدة المعروض بين البنوك السعودية (سايبور) لمدة سنة واحدة اعتباراً من عام 2020، ويرجع الانخفاض الرئيسي في المصاريف المالية إلى الربح المحقق من عكس مخصص التسهيلات البنكية بمبلغ 11.1 مليون ريال سعودي، وعكس بعض المخصصات الإضافية على مصاريف الفوائد البالغة 12.7 مليون ريال سعودي.

7.2.8 هبوط في قيمة الأصول

بلغ صافي مخصصات انخفاض قيمة الأصول المتداولة وغير المتداولة 65.4 مليون ريال سعودي في عام 2021 (2020: 153.7 مليون ريال سعودي). والجدول التالي يوضح التفاصيل (بالمليون الريال السعودي):

بنء	2021	2020
انخفاض قيمة الذمم المدينة بالصافي - المعيار الدولي للتقارير المالية 9 المحاذة (1)	20.8	105.6
تعديل إسقاطات عقد العمل تحت التنفيذ للمشاريع القائمة [4]	44.6	38.2
انخفاض قيمة الاستثمار في شركة أمبيلو (5)	-	9.9
الاضمحلال والمخصصات	65.4	153.7

- تم تسجيل مخصصات جديدة في انخفاض قيمة الذمم المدينة المشكوك في تحصيلها من خلال القنوات القانونية في عام 2021م بمبلغ 20.8 مليون ريال سعودي، حيث تتضمن مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة على الذمم المدينة قصيرة الأجل بمبلغ 1.7 مليون ريال سعودي، ومخصص لخسائر الائتمان المتوقعة على أصول عقود بمبلغ 5.2 مليون ريال سعودي، ومخصص للديون المشكوك في تحصيلها بموجب الإجراءات القانونية بمبلغ 12.2 مليون ريال سعودي وخصم على المبالغ المحتجزة طويلة الأجل بمبلغ 1.7 مليون ريال سعودي، تؤخذ هذه الحيازة كجزء من تعديل مخصصات الخسائر الائتمانية المتوقعة لمعايير التقارير المالية الدولية رقم 9.
- في 31 ديسمبر 2021م، وكجزء من اختبار الهبوط في قيمة استثمار الأصول المالية السنوية الذي تتطلبه المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية فاختبرت "المجموعة" جميع وحدات توليد النقد المعمول. ونتيجة لذلك، لم تكن هناك مؤشرات على انخفاض إضافي في القيمة أو مؤشرات انعكاس في انخفاض القيمة المسجل سابقاً.
- تم تعديل التسوية المتعلقة بإسقاطات عقد العمل الجاري خلال 2021م بمبلغ 44.6 مليون ريال سعودي (2020م: 38.2 مليون ريال سعودي) بناءً على تحليل مخاطر المشاريع القائمة لشركة بي دبليو تي الألمانية على المشروع القائم في العراق.
- في 31 ديسمبر 2021م، أجرت الإدارة اختبار الهبوط في قيمة أمبيلو وتم تحديد المبلغ القابل للاسترداد بناءً على حساب القيمة قيد الاستخدام، تشمل الافتراضات الرئيسية المستخدمة في هذا التحليل معدل الخصم بعد الضريبة الذي تم حسابه باستخدام منهجية المتوسط المرجح لتكلفة رأس المال بنسبة 6.99% ومعدل نمو بنسبة 1% لكل وحدة عمل، وكنتيجة للتقييم المذكور أعلاه، لم تكن هناك أي مؤشرات على انخفاض إضافي ليتم حجه.

8 المعايير المحاسبية

- 8.1 التحول من المعايير المحاسبية العالمية
لم تخرج "المجموعة" عن المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (المعايير الدولية) التي تم اعتمادها من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
- 8.2 تطبيق المعايير المحاسبية العالمية- التغييرات في السياسات والإجراءات المحاسبية
- 8.2.1 معايير المحاسبة الدولية الجديدة ، والتعديلات على المعايير والتفسيرات التي لم يتم تطبيقها بعد
تم نشر بعض المعايير المحاسبية الجديدة والتعديلات على المعايير والتفسيرات من قبل مجلس معايير المحاسبة الدولية والتي ليست إلزامية لفترات التقرير 31 ديسمبر 2020 ولم يتم تطبيقها مبكراً من قبل "المجموعة"، وليس من المتوقع أن يكون لهذه المعايير تأثير مادي على "المجموعة" في فترات التقارير الحالية أو المستقبلية وعلى المعاملات المستقبلية المتوقعة.
- 8.2.2 معايير IFRS الجديدة والمعدلة المطبقة من قبل "المجموعة"
لا توجد معايير جديدة تنطبق على "المجموعة"، ومع ذلك، فقد طبقت "المجموعة" التعديلات التالية على المعايير لأول مرة لفترات تقاريرها التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2020.
- 8.2.3 تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية 9، ومعيار المحاسبة الدولي 39، والمعيار الدولي للتقارير المالية 7 - إصلاح معيار سعر الفائدة
توفر هذه التعديلات بعض التخفيفات فيما يتعلق بإصلاح معيار سعر الفائدة، حيث تتعلق التخفيفات بمحاسبة التحوط ولها تأثير على أن إصلاح معدل الفائدة المعروض بين البنوك ("IBOR") لا ينبغي أن يتسبب بشكل عام في إنهاء محاسبة التحوط، ومع ذلك، يجب الاستمرار في تسجيل أي عدم فعالية للتحوط في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر.
- 8.2.4 السياسة المحاسبية للقيمة العادلة
تم الإعلان بتاريخ 28 ديسمبر 2021، أن "الشركة" تنوي تطبيق سياسة القيمة العادلة على العقارات والعقارات الاستثمارية وذلك استناداً لما تم الإعلان عنه من قبل هيئة السوق المالية بتاريخ 2019/12/31 بالسماح للشركات المدرجة باستخدام نموذج القيمة العادلة أو إعادة التقييم لقياس العقارات، والعقارات الاستثمارية للفترات المالية للسنة المالية التي تبدأ خلال عام 2022 م أو بعده، مع استمرار إلزام الشركات المدرجة باستخدام خيار نموذج التكلفة لقياس الآلات والمعدات والأصول غير الملموسة لمدة خمس سنوات تنتهي بنهاية عام 2024 م، وإلزام الشركات المدرجة التي ترغب في تطبيق السياسة المحاسبية بالإعلان عنها بمنصة تداول قبل 90 يوم من تاريخ أول فترة محاسبية في عام 2022 م، وترغب "الشركة" بتطبيقها اعتباراً من 1 أبريل 2022 م.
- 8.2.5 تعديلات أخرى على المعايير
أصبحت بعض التعديلات الأخرى على المعايير قابلة للتطبيق في الفترة المشمولة بالتقرير الحالي، ولم تضطر "المجموعة" إلى تغيير سياساتها المحاسبية أو إجراء تعديلات بأثر رجعي نتيجة لتطبيق هذه التعديلات على المعايير.

9 تركيبة "المجموعة"

9.1 فروع "المجموعة"

يقدم هذا الجزء ملخص عن فروع "المجموعة" المتفرعة عن "الشركة" الأم بموجب ترخيص صناعي أو سجل تجاري أو كلاهما، بحيث تكون مملوكة لـ "الشركة" الأم بنسبة 100%. ولا تملك تلك الفروع كياناً قانونياً مستقلاً عن الكيان القانوني لـ "الشركة" الأم كما أنها ليس لها رؤوس أموال أو أدوات دين تصدر عنها:

رقم	"الشركة"	نشاطها	الدولة/المحل الرئيسي	الدولة محل التأسيس	حصة أمياتيت %
1	فرع شركة أمياتيت العربية السعودية	تسويق منتجات "الشركة"	المملكة العربية السعودية - الدمام	المملكة العربية السعودية - الرياض	100
2	فرع شركة أمياتيت العربية السعودية	تسويق منتجات "الشركة"	المملكة العربية السعودية - الدمام	المملكة العربية السعودية - جدة	100
3	مصنع أمياتيت لأنظمة أنابيب البولي الوفينان	إنتاج أنابيب البولي إيثيلين	المملكة العربية السعودية - الدمام	المملكة العربية السعودية - جدة	100
4	شركة أمياتيت العربية السعودية لصناعة منتجات البلاستيك (أميبلاس)	لصناعة منتجات البلاستيك	المملكة العربية السعودية - الدمام	المملكة العربية السعودية - الدمام	100
5	شركة أمياتيت لإنتاج مواسير الإيبوكسي (أميبوكس)	مواسير الإيبوكسي	المملكة العربية السعودية - الدمام	المملكة العربية السعودية - الدمام	100
6	مركز أمياتيت للأبحاث والتطوير	أبحاث ودراسات فنية	المملكة العربية السعودية - الظهران	المملكة العربية السعودية - الظهران	100
7	فرع شركة أمياتيت العربية السعودية للتشييد والبناء والصيانة والتشغيل	المقاولات العامة وصيانة المشاريع الصناعية	المملكة العربية السعودية - الدمام	المملكة العربية السعودية - الدمام	100
8	مصنع شركة أمياتيت لصناعة الفيبرغلاس المحدودة	إنتاج الأنابيب	المملكة العربية السعودية - الدمام	المملكة العربية السعودية - جدة	100
9	مصنع شركة أمياتيت لصناعة الفيبرغلاس المحدودة	إنتاج الأنابيب	المملكة العربية السعودية - الدمام	المملكة العربية السعودية - الدمام	100
10	فرع شركة أمياتيت لصناعة الفيبرغلاس المحدودة	المقاولات	المملكة العربية السعودية - الدمام	المملكة العربية السعودية - الدمام	100
11	مصنع الشركة العربية السعودية لصناعة أنابيب حديد الدكتايل المحدودة	إنتاج الأنابيب	المملكة العربية السعودية - الدمام	المملكة العربية السعودية - الدمام	100
12	فرع الشركة العربية السعودية لصناعة أنابيب حديد الدكتايل المحدودة	المقاولات	المملكة العربية السعودية - الدمام	المملكة العربية السعودية - الدمام	100
13	فرع شركة البيئة التحتية الهندسية للمقاولات المحدودة	بيع الآلات ومعدات التشييد	المملكة العربية السعودية/الدمام	المملكة العربية السعودية/الدمام	100
14	فرع شركة البيئة التحتية الهندسية للمقاولات المحدودة*	خدمات التصميم والتركيب	المملكة العربية السعودية/الدمام	المملكة العربية السعودية/ جدة	100
15	شركة البيئة التحتية الهندسية للمقاولات المحدودة (أيسك الكويت)	خدمات التصميم والتركيب	الكويت	الكويت	100
16	شركة البيئة التحتية الهندسية للمقاولات المحدودة (أيسك دبي)	خدمات التصميم والتركيب	دبي	الإمارات العربية المتحدة	100
17	شركة البيئة التحتية الهندسية للمقاولات المحدودة (أيسك قطر)	خدمات التصميم والتركيب	الدوحة	قطر	100
18	شركة البيئة التحتية الهندسية للمقاولات المحدودة (أيسك أبوظبي)	خدمات التصميم والتركيب	أبوظبي	الإمارات العربية المتحدة	100
19	شركة البيئة التحتية الهندسية للمقاولات المحدودة (أيسك عمان)	خدمات التصميم والتركيب	مسقط	عمان	100

* هذا الفرع تم شطبه بتاريخ 2022/01/24م.

ملاحظة: الفروع ليس لديها رأس مال، ولا تصدر قوائم مالية

9.2 الشركات التابعة التي تملكها "الشركة" بالكامل أو بأغلبية الحصة بشكل مباشر أو غير مباشر:

رقم	"الشركة"	نشاطها	الدولة محل التأسيس	رأس مال "الشركة" التابعة	العملة	حصة أميان تيت %
1	شركة أميان تيت لصناعة الفيبرغلاس المحدودة (أفيل)	إنتاج الأنابيب	المملكة العربية السعودية - الدمام	180,000,000	ريال سعودي	100
2	شركة أميان تيت لصناعة المطاط المحدودة	إنتاج الحلقات المطاطية والمواد اللازمة للأنابيب	المملكة العربية السعودية - الدمام	8,750,000	ريال سعودي	100
3	"الشركة" العربية السعودية لصناعة أنابيب حديد الدكتايل المحدودة (ساديب)	إنتاج الأنابيب	المملكة العربية السعودية - الدمام	86,915,000	ريال سعودي	100
4	شركة أميرون العربية السعودية المحدودة (تحت التصفية)	إنتاج الأنابيب	المملكة العربية السعودية - الدمام	76,500,000	ريال سعودي	100
5	مصنع شركة بوندسترانند المحدودة	إنتاج الأنابيب	المملكة العربية السعودية - الدمام	20,000,000	ريال سعودي	60
6	الشركة العربية السعودية للمنتجات الخرسانية المحدودة (ساكوب) (تحت التصفية)	إنتاج الأنابيب	المملكة العربية السعودية/ جدة	12,250,000	ريال سعودي	100
7	أميكون السعودية المحدودة (أميكون)	إنتاج الصمامات	المملكة العربية السعودية - الدمام	15,000,000	ريال سعودي	99.93
8	الشركة العالمية لإدارة وتشغيل البنية التحتية المحدودة (أميوتر)	إدارة وصيانة مشاريع المياه ومحطات التحلية وشركة قابضة	المملكة العربية السعودية - الدمام	100,000,000	ريال سعودي	100
9	الشركة العربية لتجارة مواد البناء والمعدات الصناعية المحدودة	تجارة المعدات الصناعية	المملكة العربية السعودية - الدمام	2,000,000	ريال سعودي	100
10	شركة البنية التحتية الهندسية للمقاولات المحدودة	خدمات التصميم والتركيب	المملكة العربية السعودية - الدمام	500,000	ريال سعودي	100
11	شركة أميان تيت العربية السعودية للإدارة المحدودة	الإدارة	المملكة العربية السعودية - الدمام	10,000	ريال سعودي	100
12	بي دبليوتي السعودية المحدودة	إنشاء وإدارة وصيانة محطات تنقية المياه والصرف الصحي	المملكة العربية السعودية - الدمام	500,000	ريال سعودي	100
13	شركة بي دبليو تي العربية	فرع شركة بي دبليو تي لإدارة وإنشاء وصيانة محطات تنقية المياه والصرف الصحي	المملكة العربية السعودية - الدمام	500,000	ريال سعودي	100
14	شركة أميان تيت العالمية القابضة المحدودة	شركة قابضة	مملكة البحرين - المنامة	32,000,000	دولار أمريكي	100
15	شركة تقنية الدكتايل المحدودة (دكتك)	بيع وشراء العقارات وتأجيرها	مملكة البحرين - المنامة	20,000	دينار بحريني	100
16	شركة أكوامونندو المحدودة	أدارة المياه	ألمانيا	3,000,000	يورو	100
17	شركة بي دبليو تي واسر اند اوسر تكتنيك جي ام بي اتش	إنشاء وإدارة وصيانة محطات تنقية المياه والصرف الصحي	ألمانيا	3,000,000	يورو	100
18	أميان تيت مالطا القابضة المحدودة	شركة قابضة	مالطا	49,025,000	يورو	100
19	شركة أميتيك أستانا للأنابيب	صناعة الانابيب	كازاخستان	403,000,000	تنجي . كازاخستان	51
20	شركة أميتيك سويسرا	قابضة	سويسرا	10,500,000	فرنك . سويسري	100
21	فلوتابت للهندسة	استشارات وتقنية	ألمانيا	30,000	يورو	100
22	شركة بي دبليو تي إس يو دبل يو أوه أوه -تركمانستان	إدارة المياه	تركمانستان	250,000	دولار أمريكي	100

9.3 الشركات التي تملك "الشركة" فيها أقلية الحصص بصورة مباشرة أو غير مباشرة

رقم	"الشركة"	نشاطها	الدولة / محل / التأسيس	رأس مال "الشركة" التابعة	العملة	حصة أميانتيت %
1	شركة أميتيك الجزائر	صناعة الأنايب	الجزائر	262,769,000	دينار جزائري	50
2	شركة أميانتيت قطر المحدودة (أكاب) المحدودة	صناعة الأنايب	قطر	37,200,000	ريال قطري	40
3	شركة غاز الشرق المحدودة	توزيع الغاز	المملكة العربية السعودية / الدمام	80,000,000	ريال سعودي	13
4	سار بلاست (تحت التصفية)	صناعة الأنايب	سويسرا	1,600,000	يورو	23.7
5	شركة أميتيك ليبيا	صناعة الأنايب	ليبيا	1,000,000	دينار ليبي	40
6	شركة سار بلاست قطر المحدودة	صناعة الأنايب	قطر	200,000	ريال قطري	20.4
7	شركة سوبور بور صناعي فيكارت أيه . اس	صناعة الأنايب	تركيا	48,306,000	ليرة تركية	20
8	شركة سوبور جاب صناعي فيكارت أيه . اس	صناعة الأنايب	تركيا	21,700,000	ليرة تركية	16
9	أميتك لأنظمة الأنايب	تجارة الأنايب	رومانيا	327,620	لأي روماني	20
10	شركة أميللو القابضة جي.إم.بي.إتش	صناعة الأنايب	النمسا	5,950,000	يورو	50
11	الشركة الدولية لتوزيع المياه (توزيع)	توزيع المياه	المملكة العربية السعودية / جدة	146,000,000	ريال سعودي	50
12	المبادرة الصناعية إس بي أي	صناعة الأنايب	إيطاليا	3,700,000	يورو	4.48
13	توزيع أكوابور	توزيع المياه	المملكة العربية السعودية / جدة	500,000	ريال سعودي	35

بالإضافة لما ذكر أعلاه، لدى "الشركة" عدد من مكاتب التمثيل التجاري داخل السعودية وخارجها.

10 الحصص أو أدوات الدين الصادرة للشركات التابعة

الأسماء المصدرة للشركات التابعة هي كما يلي:

اسم "الشركة" التابعة	الحصة الصادرة	أسماء الشركاء ونسب ملكيتهم
شركة أميانتيت لصناعة الفيرغلاس المحدودة	180,000 حصة عادية قيمة كل حصة ألف ريال	شركة أميانتيت العربية السعودية 100%
الشركة العربية السعودية لصناعة أنابيب الحديد	86,915 حصة عادية قيمة كل حصة ألف ريال	شركة أميانتيت العربية السعودية 100%
شركة بوندستراند المحدودة	20,000 حصة عادية قيمة كل حصة ألف ريال	1. شركة أميانتيت العربية السعودية 60% 2. شركة اميرون بي. في / هولندا 40%
شركة أميرون العربية السعودية المحدودة	76,500 حصة عادية قيمة كل حصة ألف ريال	شركة أميانتيت العربية السعودية 100%
شركة أميانتيت لصناعة المطاط المحدودة	8,750 حصة عادية قيمة كل حصة ألف ريال	شركة أميانتيت العربية السعودية 100%
الشركة العربية السعودية للمنتجات الخرسانية المحدودة (ساكوب) (تحت التصفية)	24,500 حصة عادية قيمة كل حصة 500 ريال	شركة أميانتيت العربية السعودية 100%
أميكون السعودية المحدودة (أميكون)	15,000 حصة عادية قيمة كل حصة ألف ريال	شركة أميانتيت العربية السعودية 99.93% فرانك ويج 0.07%

اسم الشركة التابعة	الحصة الصادرة	أسماء الشركاء ونسب ملكيتهم
أميتك أستانا	لا توجد حصص بل أن رأس المال وهو 403 مليون تنجي موزع بين الشركاء كشراكة محدودة	1. شركة فلوتايت للهندسة المحدودة 51% 2. ابي كاييف 34% 3. كافرلوف 10% 4. ليستوبادني 5%
شركة اميانتيب العالمية القابضة المحدودة	32,000 حصة عادية قيمة كل حصة 1000 دولار امريكي	1. شركة اميانتيب العربية السعودية 99.94% 2. شركة اميانتيب لصناعة الفيبرغلاس المحدودة 0.06%
شركة اميتك سويسرا اي جي	112 حصة عادية قيمة كل حصة 1000 فرنك سويسري	1. شركة أميانتيب العالمية القابضة المحدودة 10.71% 2. شركة اميانتيب مالطا 89.29%
شركة تقنية الدكتايل المحدودة	200 حصة عادية قيمة كل حصة 100 دينار بحريني	1. شركة أميانتيب العربية السعودية 75% 2. شركة أميانتيب العالمية القابضة 25%
شركة فلو تايت للهندسة المحدودة (تحت التصفية)	حصة واحدة قيمتها 30,000 يورو	شركة أميتك سويسرا 100%
شركة بي دبليو تي العربية	500 حصة عادية قيمة كل حصة 1,000 ريال سعودي	فرع لشركة بي. دبليو. تي. واسر اند اوسر تكتنيك ، جي ام بي بي اتش المملوكة 100% لشركة أميانتيب العربية السعودية
شركة أكوامندو	10 حصص عادية قيمة كل حصة 300,000 يورو	شركة بي. دبليو. تي. واسر اند اوسر تكتنيك ، جي ام بي بي اتش 100%
شركة بي. دبليو. تي. واسر اند اوسر تكتنيك ، جي ام بي اتش	10 حصص عادية قيمة كل حصة 300,000 يورو	شركة اميانتيب العالمية القابضة المحدودة 100%
شركة بي دبليو تي السعودية	500 حصة عادية قيمة كل حصة 1,000 ريال سعودي	1. شركة بي. دبليو. تي. واسر اند اوسر تكتنيك ، جي ام بي اتش 51% 2. الشركة العالمية لإدارة وتشغيل البنية التحتية المحدودة 49%
شركة بي دبليو تي تركمانستان	حصة واحدة قيمتها 250,000 دولار أمريكي	1. شركة بي. دبليو. تي. واسر اند اوسر تكتنيك ، جي ام بي اتش 99% 2. شركة أكوامندو 1%
الشركة العالمية لإدارة وتشغيل البنية التحتية المحدودة	100,000 حصة عادية قيمة كل حصة 1000 ريال	شركة اميانتيب العربية السعودية 100 %
شركة البنية التحتية الهندسية للمقاولات المحدودة	500 حصة عادية قيمة كل حصة 1000 ريال	شركة اميانتيب العربية السعودية 100%
شركة اميانتيب العربية السعودية للإدارة المحدودة	10 حصة كل حصة 1000 ريال سعودي	شركة اميانتيب العربية السعودية 100%
الشركة العربية لتجارة مواد البناء والمعدات الصناعية المحدودة (العربية للتجارة)	2000 حصة كل حصة 1000 ريال سعودي	شركة أميانتيب العربية السعودية 100%

ملاحظات:

- إن الشركات التابعة لا تصدر أدوات دين قابلة للتداول. تتمثل ديون التمويل الخارجية في قروض بنكية والتي تتم تغطيتها ضمن البند (15) من هذا التقرير.
- إن الشركات التي تتم تصفيته هي شركات غير نشطة غالباً، وإن القيام بتصفيته لن يكون له أثر كبير على القوائم المالية لـ "المجموعة".

11 سياسة توزيع الأرباح

تقوم "الشركة" بتوزيع أرباح وفقاً للسياسة التالية:

- توزع أرباح "الشركة" الصافية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه التالي:
 1. يجنب عشرة بالمائة 10% من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى ما بلغ الاحتياطي المذكور 30% من رأس المال .

2. للجمعية العامة أن تقرر تكوين احتياطات أخرى وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة "الشركة" أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين وللجمعية المذكورة أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي "الشركة" أو لمعاونة ما قد يكون قائماً لهذه المؤسسات.
3. يخصص من الباقي بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين تعادل خمسة بالمائة 5% من رأس المال المدفوع.
4. يخصص ما تبقى مما سلف كتوزيع أرباح إضافي للمساهمين.
- تدفع الأرباح المقرر توزيعها على المساهمين في المكان والمواعيد التي يحددها مجلس الإدارة، وتقوم "الشركة" بتوزيع الأرباح وفقاً للسياسة التالية والمنسجمة مع النظام الأساسي:
 1. إن الأرباح الصافية، بعد احتساب المخصصات النظامية، وإطفاء أي خسائر مرحلة، يجب تكون إيجابية القيمة وكافية بما يضمن قابليتها للتوزيع.
 2. توفر السيولة اللازمة بـ "الشركة" أو أن تكون قادرة على الحصول أو الاقتراض للحصول على السيولة اللازمة.
 3. عدم تعارض توزيع الأرباح مع أي اتفاقيات بنكية أو تعهدات مالية.
 4. ألا تتسبب عملية توزيع الأرباح في الحد من قدرة "الشركة" على مواصلة نموها واغتنام الفرص المتاحة.
 5. يتم توزيع الأرباح على المساهمين من خلال الإيداع المباشر في محافظهم ألياً وبالتنسيق مع "تداول".

11.1 توزيع الأرباح المرحلية:

بناءً على تعليمات وأنظمة هيئة السوق المالية، يحق للشركة توزيع أرباح مرحلية للمساهمين على أساس نصف سنوي أو ربعية بعد تحقق الشروط التالية:

1. أن تفوض الجمعية العمومية العادية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية عن طريق قرار تصدره بشكل سنوي.
 2. أن تحقق "الشركة" أرباحاً سنوية اعتيادية مستمرة وجيدة.
 3. أن يكون لدى "الشركة" سيولة كافية مبنية على مستوى الأرباح المتوقع.
 4. أن يكون لدى "الشركة" أرباحاً قابلة للتوزيع بناءً على آخر قوائم مالية مدققة كافية لتغطية التوزيع المقترح بعد خصم ورسملة والأرباح الموزعة بعد تاريخ القوائم المالية.
- يحق للمساهمين الحصول على توزيعات أرباح بناءً على قرار الجمعية العمومية في هذا الصدد. ويفصل القرار الاستحقاق والتواريخ للتوزيع. بحيث يكون استحقاق الأرباح الموزعة للمساهمين أصحاب الملكية المسجلة في سجل المساهمين بنهاية يوم تحقيق الأرباح.

11.2 توزيع الأرباح للأسهم الممتازة:

في حال لم يتم توزيع أرباح في أي عام مالي، فإنه لا يحق توزيع أرباحاً خلال السنوات التالية قبل دفع نسبة معينة بحسب ما هو منصوص عليه في المادة 114 من نظام الشركات لحاملي الأسهم الممتازة خلال ذلك العام. وفي حال لم تتمكن "الشركة" من دفع النسبة المقررة بحسب المادة 114 من نظام الشركات لمدة ثلاثة سنوات متتالية، تقوم الجمعية العمومية الخاصة بحاملي الأسهم الممتازة وفقاً للمادة رقم 89 من نظام الشركات تقريراً إما حضورهم اجتماع الجمعية العمومية والمشاركة بالتصويت أو تفويض من يمثلهم في مجلس الإدارة وفقاً لنسب الملكية في رأس مال "الشركة" حتى تتمكن "الشركة" من دفع جميع الأرباح الموزعة السابقة الخاصة بهؤلاء المساهمين عن السنوات السابقة.

12 طلبات "الشركة" لسجل المساهمين:

تم طلب سجل المساهمين خلال عام 2021 كما يلي:

أسباب الطلب	تاريخ الطلب	عدد طلبات "الشركة" لسجل المساهمين
اجراءات الشركات	2021/04/01	1
اجراءات الشركات	2021/03/17	1
اجراءات الشركات	2021/03/17	1
اجراءات الشركات	2021/04/24	1
الجمعية العامة	2021/04/26	1
اجراءات الشركات	2021/05/02	1
اجراءات الشركات	2021/05/04	1
اجراءات الشركات	2021/07/17	1
إجراءات الشركات	2021/12/26	1

13 كبار المساهمين

حسب سجلات منصة تداول حتى تاريخ 31 ديسمبر 2021م، فإن كبار المساهمين الذين يملكون 5% فأكثر من رأس المال هم:

اسم المساهم	نسبة ملكيته في رأس المال %
سمو الأمير خالد بن عبد الله بن عبد الرحمن آل سعود	7.47
سمو الأمير محمد بن فهد بن عبدالعزيز آل سعود	6.28

14 ملكيات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

14.1 الجدول التالي يبين ملكية كبار أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم:

جدول يبين ملكية عضو مجلس الإدارة والزوجة والأولاد القصر في أسهم "الشركة":

م	اسم العضو	عدد الأسهم في بداية السنة 1202م	النسبة المئوية %	عدد الأسهم بنهاية السنة 2021م	نسبة الملكية بنهاية السنة %	نسبة التغيير %	عدد أسهم الزوجة والأولاد القصر في بداية السنة 2021م	النسبة المئوية للزوجة والأولاد القصر	عدد أسهم الزوجة والأولاد القصر بنهاية السنة 2021م	نسبة التغيير للزوجة والأولاد القصر
1	سمو الأمير احمد بن خالد بن عبد الله بن عبد الرحمن آل سعود	416,310	0.13010	,310216	0.676	(48.04)	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
2	صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن محمد بن فهد بن عبد العزيز آل سعود	22,939	0.0717	22,939	0.0717	0	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
3	د. سليمان عبدالعزيز التويجري	275	0.00008	0	0.00	100	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
4	د. محمد سعود البدر	0	0.00	0	0.00	0	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
5	المهندس. محمد عبد الرحمن اللحيدان	16	0.0001	16	0.0001	0	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد

14.2 الجدول التالي يبين ملكية كبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصر في أسهم "الشركة"
جدول يبين ملكية كبار التنفيذيين والزوجة والأولاد القصر في أسهم "الشركة":

م	إسم التنفيذي	عدد الأسهم في بداية السنة 2021م	النسبة المئوية %	عدد الأسهم بنهاية السنة 2021م	نسبة التغيير %	عدد أسهم الزوجة والأولاد القصر في بداية 2021م	النسبة المئوية للزوجة والأولاد القصر	عدد الأسهم للزوجة والأولاد القصر بنهاية السنة 2021م	نسبة التغيير للزوجة والأولاد القصر
1	د. خليل عبدالفتاح كردي	931	0.00029	931	0	لا يوجد	0	لا يوجد	0
2	فراس غصاب الحربي	لا يوجد	0	لا يوجد	0	لا يوجد	0	لا يوجد	0
3	وليد محمد أبو كشك	لا يوجد	0	لا يوجد	0	لا يوجد	0	لا يوجد	0
4	أحمد محمد قدام	لا يوجد	0	لا يوجد	0	لا يوجد	0	لا يوجد	0
5	محمد صالح الشمراني	لا يوجد	0	لا يوجد	0	لا يوجد	0	لا يوجد	0
6	واثق علي الهاورة	لا يوجد	0	لا يوجد	0	لا يوجد	0	لا يوجد	0

تصرح "الشركة" بأنه لا توجد مصلحة في الأسهم أو حقوق اكتتاب أو أدوات دين لأعضاء مجلس الإدارة، وكبار التنفيذيين وزوجاتهم، وأولادهم القصر، سواء في أسهم "الشركة" أو شركاتها التابعة ولم يحصل أي تغيير خلال عام 2021م باستثناء ما ذكر في البند (29) من هذا التقرير الذي ذكرت منح أسهم لموظفي "الشركة".

15 الاقتراض

إن القروض التي حصلت عليها "الشركة" حتى 31 ديسمبر 2021م هي وفقا للجدول التالي:

15.1 الجزء المتداول من القروض الطويلة الأجل (آلاف الريالات السعودية):

المقرض	اسم البنك	طبيعة القروض	تاريخ الاستحقاق	الرصيد في 31 ديسمبر 2020م	اقتراض جديد	التسديدات	إعادة تصنيف القروض من / إلى قروض طويلة الأجل	تعديلات تحويل عملات	الرصيد في 31 ديسمبر 2021م
أميانتيث العربية السعودية	بنك الإنماء	قرض	2022	250,000	-	-	36,479	-	286,479
أميتيك أستانا	السيد / ابيكاييف	قرض من شريك	-	9,523	-	-	-	(96)	9,427
الإجمالي									9,427

15.2 القروض قصيرة الأجل (آلاف الريالات السعودية):

المقرض	اسم البنك	طبيعة القروض	الرصيد في 31 ديسمبر 2020م	اقتراض جديد	التسديدات	إعادة تصنيف القروض من / إلى قروض قصيرة الأجل	تعديلات تحويل عملات	الرصيد في 31 ديسمبر 2021م	
أميانتيث العربية السعودية	البنك الأهلي السعودي	قصيرة الأجل	81,512	3,960	-	231,191	-	316,664	
أميانتيث العربية السعودية	بنك البلاد	قصيرة الأجل	270,498	18,506	(21,004)	-	-	268,000	
أميانتيث العربية السعودية	بنك الإنماء	قصيرة الأجل	257,908	23,535	(7,479)	(36,479)	-	237,485	
أميانتيث العربية السعودية	مجموعة البركة المصرفية	قصيرة الأجل	37,500	-	(37,500)	-	-	-	
أميانتيث العربية السعودية	بنك البحرين	قصيرة الأجل	-	7,650	(3,110)	-	-	4,540	
أميانتيث العربية السعودية	البنك السعودي للاستثمار	قصيرة الأجل	-	6,434	(4,107)	-	-	2,327	
أميانتيث لصناعة الفيبر جلاس	البنك الأهلي السعودي	قصيرة الأجل	49,031	-	-	(49,031)	-	-	
أميانتيث لصناعة الفيبر جلاس	مصرف الراجحي	قصيرة الأجل	-	13,097	(13,097)	-	-	-	
الشركة العربية لصناعة أنابيب حديد الدكتايل	البنك الأهلي السعودي	قصيرة الأجل	162,760	-	-	(162,760)	-	-	
مصنع بوندسترا اند	البنك الأهلي السعودي	قصيرة الأجل	19,401	-	(1)	(19,400)	-	-	
أميتيك أستانا	البنك الفرعي سيبرنيك في روسيا	قصيرة الأجل	4,292	-	(3,105)	-	(152)	1,035	
بي ديلوتي ألمانيا	بنك رايفيسن - ألبانيا	قصيرة الأجل	305	-	-	-	(24)	281	
المجموع									830,332

تم الحصول على معظم القروض القصيرة الأجل لتمويل الذمم المدينة ومخزون المواد الخام، حيث أن الذمم المدينة وصلت قيمتها نهاية عام 2021 إلى 0.6 مليار ريال (0.7 مليار في عام 2020م)، في حين بلغ مجموع المخزون في نهاية عام 2021 إلى 0.2 مليار ريال مقارنة بـ 0.3 مليار ريال في عام 2020م.

15.3 قيمة ومدة القروض الطويلة الأجل والجهات المقرضة لـ "المجموعة" (الف ريال سعودي):

المجموع	2026م وما بعد	2025م	2024م	2023م	2022م	اسم البنك	المقرض
9,427	-	-	-	-	9,427	قرض الشركاء الأقلية	أميتيك أستانا
286,479	-	-	-	-	286,479	بنك الإنماء	أمياننتيت العربية السعودية
295,906	-	-	-	-	295,906		المجموع

تم الانتهاء من إعادة جدولة جميع التسهيلات المصرفية المقدمة من البنوك الرئيسية، كما تم الانتهاء من إعادة هيكلة جميع الالتزامات المصرفية على "الشركة" بما في ذلك السداد الكلي لبعض البنوك وإعادة جدولة القروض المصرفية المتبقية والبالغة حوالي 1.1 مليار ريال سعودي على مدى 10 سنوات، بما في ذلك فترة سماح مدتها سنتان. ستساهم هذه الاتفاقيات في تحسين التدفقات النقدية لـ "الشركة" وتعزيز رأس مالها العامل وتقليل مصاريف الفوائد المصرفية التي كانت تدفعها في السابق.

16 حقوق التحويل أو حقوق الاكتتاب

تقر "الشركة" بأنه لا توجد حقوق تحويل أو حقوق اكتتاب أصدرتها خلال عام 2021م.

17 أدوات دين قابلة للاسترداد

تقر "الشركة" بأنه لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب "الشركة" لأي أدوات دين قابلة للاسترداد خلال عام 2021م.

18 تكوين مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه من:

18.1 يتكون مجلس الإدارة من (5) خمسة أعضاء وفقاً لما يلي:

العضوية	صفته	الاسم
غير تنفيذي	رئيس المجلس	سمو الأمير احمد بن خالد بن عبد الله بن عبد الرحمن آل سعود
غير تنفيذي	نائب رئيس المجلس	صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن محمد بن فهد بن عبد العزيز آل سعود
غير تنفيذي	عضو	د. سليمان عبدالعزيز التويجري*
مستقل	عضو	د. محمد سعود البدر
مستقل	عضو	م. محمد عبدالرحمن اللحيدان

*استقال د/خليل عبد الفتاح الكردي بتاريخ 2021/10/18م، وعين مجلس الإدارة د. سليمان عبدالعزيز التويجري بدل منه بتاريخ 2021/10/19م، ووافقت الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 2022/02/27م على هذا التعيين.

18.2 اجتماعات مجلس الإدارة خلال عام 2021م

اجتمع مجلس الإدارة خلال عام 2021م وفقاً لجدول الحضور التالي:

سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لاجتماعات المجلس حتى انتهاء دورته للعام المالي 2021م والبالغ مجموعها ثمانية							
#	تاريخ الاجتماع	اسم العضو					
		سمو الأمير احمد بن خالد بن عبد الله بن عبد الرحمن آل سعود	صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن محمد بن فهد بن عبد العزيز آل سعود	د. سليمان عبدالعزيز التويجري	د. خليل عبد الفتاح كردي	د. محمد سعود البدر	م. محمد عبدالرحمن اللحيدان
1	2021/04/06	حاضر	حاضر	-	حاضر	حاضر	حاضر
2	2021/10/18	حاضر	حاضر	-	حاضر	حاضر	حاضر
3	2021/10/31	حاضر	حاضر	حاضر	-	حاضر	حاضر
4	2021/11/04	حاضر	حاضر	حاضر	-	حاضر	حاضر
5	2021/11/08	حاضر	حاضر	حاضر	-	حاضر	حاضر
6	2021/11/22	حاضر	حاضر	حاضر	-	حاضر	حاضر
7	2021/11/26	حاضر	حاضر	حاضر	-	حاضر	حاضر
8	2021/12/22	حاضر	حاضر	حاضر	-	حاضر	حاضر
	المجموع	8	8	6	2	8	8

ويقر مجلس الإدارة بأنه تم إعداد سجلات الحسابات بالشكل الصحيح وأن نظام الرقابة الداخلية أُعد على أسس سليمة وتم تنفيذه بفعالية، وأنه لا يوجد شك في قدرة "الشركة" على مواصلة نشاطاتها.

19 سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

إن لجنة الترشيحات والمكافآت تختص بالنظر في موضوع الرواتب والأجور والمكافآت السنوية ووضع خطط التحفيز وأية مزايا عينة أخرى، وبناءً على ذلك فإن سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة هي كما يلي:

19.1 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

وفقاً للنظام الأساسي للشركة تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للضوابط الصادرة بهذا الشأن، ويجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا وان يشتمل كذلك على بيان على بيان ما قبضه أعضاء مجلس الإدارة بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.

الجدول التالي يبين تفاصيل المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة لعام 2021م (ريال سعودي):

بدل المصروفات	المجموع الكلي (ريال سعودي)	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة						مبلغ معين	
			المجموع	الأسهم الممنوحة (قيمة الأسهم)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس		
أولاً: الأعضاء المستقلين																
-	51,000	-	-	-	-	-	-	-	51,000	-	-	-	27,000	24,000	-	1. د. محمد سعود البدر
-	30,000	-	-	-	-	-	-	-	30,000	-	-	-	6,000	24,000	-	2. م. محمد عبدالرحمن اللحيدان
-	81,000	-	-	-	-	-	-	-	81,000	-	-	-	33,000	48,000	-	المجموع
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
-	45,000	-	-	-	-	-	-	-	45,000	-	-	-	21,000	24,000	-	1. سمو الأمير أحمد بن خالد بن عبدالله بن عبد الرحمن آل سعود
-	42,000	-	-	-	-	-	-	-	42,000	-	-	-	18,000	24,000	-	2. صاحب السمو الملكي عبدالعزيز بن محمد بن فهد بن عبد العزيز آل سعود
-	45,000	-	-	-	-	-	-	-	45,000	-	-	-	39,000	6,000	-	3. د. خليل عبدالفتاح كردي*
-	30,000	-	-	-	-	-	-	-	30,000	-	-	-	12,000	18,000	-	4. د. سليمان عبدالعزيز التويجري**
-	162,000	-	-	-	-	-	-	-	162,000	-	-	-	90,000	72,000	-	المجموع

*استقال اعتباراً من 2021/10/18م

**تم تعيينه اعتباراً من 2021/10/19م

19.2 مكافآت أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

وفقاً لنظام حوكمة "الشركة"، فإن أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة يتقاضون أتعاب وافق عليها مجلس الإدارة بناءً على اقتراح من لجنة الترشيحات والمكافآت. وقيمة تلك الأتعاب هي 100,000 ريال سعودي (لكل عضو سنوياً). في حين يتقاضى العضو 3,000 ريال سعودي بدل حضور عن كل اجتماع. في حين يتقاضى الأعضاء الذين لديهم عضوية في أكثر من لجنة أتعاب لمرة واحدة فقط. وإذا عقدت عدة اجتماعات بنفس اليوم فإنهم يتقاضون بدلات حضور عن اجتماع واحد فقط. الجدول التالي يبين تفاصيل المكافآت للجان المنبثقة لعام 2021م (ريال سعودي):

المجموع (ريال سعودي)	بدل حضور جلسات (ريال سعودي)	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات) (ريال سعودي)	الاسم
أعضاء اللجنة التنفيذية			
112,000	12,000	100,000	1. سمو الأمير أحمد بن خالد بن عبدالله بن عبدالرحمن آل سعود
112,000	12,000	100,000	2. صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز آل سعود
124,000	24,000	100,000	3. د. خليل بن عبدالفتاح كردي
112,000	12,000	100,000	4. د. سليمان بن عبدالعزيز التويجري
460,000	60,000	400,000	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
15,000	15,000	*-	1. د. خليل بن عبدالفتاح كردي**
115,000	15,000	100,000	2. د. محمد بن سعود البدر
118,000	18,000	100,000	3. أ. سليمان بن عبدالله السكران
19,667	3,000	16,667	4. أ. وليد محمد العثيمين***
267,667	51,000	216,667	المجموع
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات			
9,000	9,000	*-	1. سمو الأمير أحمد بن خالد بن عبدالله بن عبدالرحمن آل سعود
12,000	12,000	*-	2. د. محمد بن سعود البدر
115,000	15,000	100,000	3. أ. سليمان بن عبدالله العمرو
136,000	36,000	100,000	المجموع
أعضاء لجنة الاستثمار			
6,000	6,000	*-	صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز آل سعود
6,000	6,000	*-	أ. سليمان بن عبدالله العمرو
106,000	6,000	100,000	م. محمد عبدالرحمن اللحيدان
106,000	6,000	100,000	أ. فراس غصاب الحربي
224,000	24,000	200,000	المجموع
1,087,667	171,000	916,667	المجموع الكلي
*ملاحظة: بحسب سياسة "الشركة" يحصل العضو على مكافأة ثابتة لمرة واحدة فقط في حال كان عضواً في أكثر من لجنة. كما يحصل العضو على بدل حضور اجتماع مرة واحدة في حال تم عقد أكثر من اجتماع في نفس اليوم والمقرر. بالإضافة إلى ذلك، لا يتم تعويض العضو بدل حضور الجلسات في حال الحضور هاتفياً.			
** استقال اعتباراً من 2021/11/01م			
*** تم تعيينه في المكان الشاغر اعتباراً من 2021/11/01م			

20 مكافآت كبار التنفيذيين*

الجدول التالي يبين المكافآت و التعويضات التي تلقاها كبار التنفيذيين لعام 2021م (بآلاف الريالات السعودية):

المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس، إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				جميع المبالغ بالريال السعودي
			المجموع	الأسهم الممنوحة (القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	الرواتب	
11,431	1,257	855	522	-	-	-	-	522	8,797	603	2,434	5,760	المجموع

* يقصد بكبار التنفيذيين كلا من (الرئيس التنفيذي والرئيس المالي ومدير عام الشؤون القانونية والالتزام ومدير المبيعات والتسويق ومدير الخدمات المشتركة)

21 الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة الأعضاء بمقترحات المساهمين حيال "الشركة"

تقوم "الشركة" بإحاطة أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال "الشركة" وأدائها من خلال الإجراءات التالية:

1. عرض مقترحات المساهمين وملاحظاتهم (إن وجدت) على أعضاء المجلس في أقرب اجتماع للمجلس أو أي وسيلة اتصال أخرى تحقق الغرض وذلك بصفة مستمرة.
2. يوجد لدى "الشركة" قسم علاقات المستثمرين يقوم بتلقي الملاحظات والرد على استفسارات المستثمرين، وإعلام المجلس بأخر المستجدات.
3. حضور أعضاء المجلس لاجتماعات جمعيات المساهمين، حيث يقوم المساهمون بطرح مقترحاتهم وآرائهم على المجلس خلال اجتماع الجمعية ويقوم مجلس الإدارة بالرد عليها خلال الاجتماع.

22 أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي كان أو مازال عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها الحالية أو من مديريها.	داخل المملكة خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ذات مسؤولية محدودة/أو غيرها)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها السابقة أو من مديريها.	داخل المملكة خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ذات مسؤولية محدودة/أو غيرها)
سمو الأمير أحمد بن خالد بن عبدالله بن عبدالرحمن آل سعود	الشركة العربية السعودية للتأمين التعاوني (سايكو)	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	الشركة الكيميائية السعودية (حتى تاريخ 2018/12/31م)	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	شركة أمريكان اكسبريس السعودية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	-	-	-
	شركة أمريكان اكسبريس الشرق الأوسط المحدودة	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	شركة المشاريع التجارية العربية المحدودة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
	شركة الموارد للطاقة والتعدين المحدودة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن محمد بن فهد بن عبد العزيز آل سعود	-	-	-	-	-	-
د. سليمان عبدالعزيز التويجري	الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	شركة الوطنية لنقل الكهرباء	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	شركة ولاء للتأمين التعاوني	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	شركة كيمياء للتطوير	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
	-	-	-	شركة ملكية للاستثمار	داخل المملكة	شخص مرخص لهم
	-	-	-	شركة تكوين المتطورة للصناعات	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
د. محمد سعود البدر	الشركة الكيميائية السعودية القابضة	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	الشركة السعودية لصناعة الورق	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	-	-	-	شركة السويس العالمية للنترات	خارج المملكة	محدودة المسؤولية
م. محمد عبدالرحمن اللحيان	-	-	-	شركة اعمار الوطن للاستثمارات العقارية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة

23 صفقات مع أطراف ذو علاقة

23.1 تعاملات مع أطراف ذوي علاقة

يوضح الجدول أدناه معاملات "المجموعة" مع الشركات التابعة لها غير الموحدة من حيث المبيعات والمشتريات. سلف نقدية وقروض للشركات التابعة (ألف ريال سعودي):

الشركات البائعة	طبيعة القرض	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2020م	الإضافات	التسديدات	تعديلات تحويل عملات	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2021م
أمياننتيت قطر	رسوم المعرفة الفنية وتوزيعات أرباح	222	275	-	-	497
سوبور وسوبور قاب	ذمم مدينة تجارية	129	-	-	(1)	128
أميبلو ألمانيا	ذمم مدينة أخرى	199	-	-	(14)	185
أميبلو القابضة	بيع استثمارات	-	11,114	-	-	11,114
توزيع	توزيعات أرباح	-	62	-	-	62
أميتيك الجزائر	ذمم مدينة أخرى	1,100	-	(1,100)	-	-
المجموع		1,650	11,451	(1,100)	(15)	11,986

تقر "المجموعة" بأنه لا يوجد لديها أي عمليات مع أطراف من ذوي العلاقة من الممكن أن تتسبب في تعارض مصالح بين المصدر أو أي من شركاتها التابعة أو الزميلة من جهة، وأعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.

24 الأعمال والعقود الموقعة مع الرئيس التنفيذي أو المدير المالي أو أي أشخاص ذوي علاقة

يُقر مجلس الإدارة بأنه لا توجد أعمال أو عقود بين "الشركة" أو شركاتها التابعة وبين الرئيس التنفيذي أو المدير المالي وأي أشخاص ذوي علاقة خلال عام 2021م.

25 تنازل عن الرواتب والتعويضات من قبل أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

تُقر "الشركة" بأنه لا يوجد ترتيب أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أية رواتب أو تعويضات أو حقوق أرباح خلال عام 2021م.

26 تنازل المساهمين عن حقوقهم في الأرباح

تُقر "الشركة" بأنه لا يوجد ترتيب أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي "الشركة" عن أية حقوق له في الأرباح.

27 المبالغ المستحقة عن "المجموعة" للزكاة أو الضرائب أو أية رسوم نظامية

فيما يلي كشف بالمبالغ المستحقة عن "الشركة" وشركاتها التابعة داخل المملكة و/أو التي سجلتها في القوائم المالية الموحدة خلال عام 2021م (بالآلاف الريالات السعودية).

البيان	المبالغ المستحقة كما في 31 ديسمبر 2020م	المبالغ المستحقة كما في 31 ديسمبر 2021م	السبب
زكاة	185,583	192,863	بموجب نظام الهيئة العامة للزكاة والدخل
ضرائب دخل تفرضها السلطات السعودية	737	737	بموجب نظام ضريبة الدخل على الأجانب
ضريبة دخل تفرضها سلطات الضرائب بالخارج	1,875	1,787	تفرض بموجب القوانين الأجنبية في الدول التي تقع بها الشركات التابعة الموحدة
إجمالي الرصيد الدائن للزكاة وضريبة الدخل	188,195	195,387	
رسوم اشتراك بالتأمينات الاجتماعية	641	641	بموجب نظام التأمينات الاجتماعية
المجموع	188,836	196,028	

28 استثمارات واحتياطات أنشأت لمصلحة الموظفين (خيار الأسهم)

سعيًا للحفاظ على الموظفين المتميزين بالأداء، وتعزيزاً لانتمائهم لـ "الشركة"، ومنح الفرصة لهم للاستفادة من أداء "الشركة"، فقد تقدمت "الشركة" إلى هيئة السوق المالية بطلب الموافقة على برنامج منح أسهم للموظفين، وقد وافقت الهيئة على البرنامج، وتم شراء 2,515,691 سهم بلغ معدل قيمتها السوقية في وقت الشراء 16.60 ريال للسهم الواحد. يتم إدارة الأسهم من قبل صندوق.

لقد تم توزيع بعض الأسهم البالغة 564,309 سهم على موظفين وإداري "الشركة" خلال عام 2015م، وقد انخفض عدد الأسهم في المحفظة بنسبة تقارب 80% نتيجة لتخفيض رأس مال "الشركة" مرتين، وقد تم توزيع أيضا عدد من الأسهم على بعض الموظفين خلال عام 2021، ليكون المتبقي في المحفظة 156,294 سهم تحت بند البرنامج التحفيزي لموظفي "الشركة".

29 إقرارات

29.1 السجلات المحاسبية

يُقر مجلس الإدارة أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.

29.2 نظام الرقابة الداخلية

يُقر مجلس الإدارة بأن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ويُنفذ بفاعلية.

29.3 قدرة "الشركة" على مواصلة أعمالها

يُقر مجلس الإدارة أنه لا يوجد شك يذكر في قدرة "الشركة" على مواصلة نشاطها.

30 نظام حوكمة "الشركة"

خلال عام 2009م أقرت الجمعية العامة لـ "الشركة" نظام حوكمة "الشركة" ولوائح الحوكمة الداخلية"، وقامت لجنة المكافآت والترشيحات بدراسة هذه السياسات ورفعت توصية لمجلس الإدارة بتحديثها لتعكس أحدث التطورات والتغييرات الصادرة عن هيئة السوق المالية. كما وافق مجلس الإدارة على هذه التوصية وقرر رفعها إلى الجمعية العامة للتصديق عليها، بتاريخ 26 أبريل 2021، وافقت الجمعية العامة عليها.

وتنفيذاً لهذه اللوائح وضعت "الشركة" القواعد والآليات وأنشأت اللجان المتفرعة عن مجلس الإدارة وأقرت مسؤوليتها وطريقة عملها وفقاً لما يلي:

30.1 اللجان

30.1.1 اللجنة التنفيذية

30.1.1.1 اختصاصاتها:

- تمارس اللجنة جميع السلطات وتحمل واجبات مجلس الإدارة في الفترة ما بين اجتماعات المجلس.
 - تقوم اللجنة بمناقشة واتخاذ القرارات المتعلقة بالموضوعات التي تحتاج إلى اتخاذ قرارات عاجلة في الأحداث الطارئة.
 - تتضمن مسؤوليات اللجنة اتخاذ القرارات الروتينية التي تتطلبها أعمال "الشركة" العادية.
- فيما يتعلق باستراتيجية "الشركة" وأهدافها، تقوم اللجنة بالتالي:**
- مراجعة إجراءات وعمليات التخطيط الاستراتيجي للشركة بالتعاون مع العضو المنتدب والرئيس التنفيذي.
 - التأكد من أن الخطط الاستراتيجية للشركة قد تمت ترجمتها إلى تصرفات وأعمال فعلية تهدف إلى تحقيق أهداف "الشركة".
 - مراجعة توصيات العضو المنتدب والرئيس التنفيذي فيما يتعلق بتوزيع موارد "الشركة" التي تهدف إلى تحقيق التوافق بين الخطط الاستراتيجية للشركة وأهدافها التشغيلية طويلة الأجل.
 - المراجعة الدورية للخطط الاستراتيجية للشركة وشركائها التابعة والأهداف التشغيلية للتأكد من توافقها مع رسالة "الشركة" وأهدافها.
- فيما يتعلق بأولويات "الشركة" التشغيلية، تقوم اللجنة بمراجعة وإعداد التوصيات لمجلس الإدارة بالنسبة للقرارات الاستراتيجية المتعلقة بالأولويات التشغيلية، متضمنة التوسع إلى أسواق ودول جديدة أو الخروج من أسواق ودول حالية.**
- بالنسبة للتخطيط المالي للشركة وسياسة توزيعات الأرباح، تقوم اللجنة بالتالي:**
- إعداد ومراجعة التوصيات لمجلس الإدارة المتعلقة بالأهداف والإستراتيجيات المالية السنوية طويلة الأجل، ومؤشرات الأداء المرتبطة بها.
 - مراجعة الأمور المالية الهامة للشركة والشركات التابعة لها، مثل الأمور المتعلقة برأس مال "الشركة"، والتصنيف الائتماني لـ "الشركة"، والتدفقات النقدية، وأنشطة الاقتراض، والودائع الاستثمارية، وذلك بالتعاون مع إدارة "الشركة" التنفيذية ولجنة المراجعة.

- إعداد ومراجعة التوصيات المقدمة لمجلس الإدارة والمتعلقة بسياسة توزيعات الأرباح للشركة وبكيفية تنفيذها.
- المراجعة الدورية للنفقات الرأسمالية الفعلية ومقارنتها مع الموازنات المعتمدة مسبقاً لها.

فيما يتعلق بتقويم إنتاجية "الشركة" في المدى الطويل وفعالية عملياتها التشغيلية، تقوم اللجنة بمراجعة وإعداد التوصيات لمجلس الإدارة بالنسبة للقرارات الإستراتيجية المتعلقة بالفرص التي أمام "الشركة" التي تهدف إلى تحسين جودة المنتجات والخدمات التي تقدمها "الشركة" وترشيد التكاليف المتعلقة بها.

30.1.1.2 مهماتها:

- طلب المستندات والتقارير والتوضيحات والمعلومات الأخرى المناسبة من المسؤولين والتنفيذيين والموظفين ب"الشركة".
- دعوة المسؤولين والتنفيذيين والموظفين ب"الشركة" لاجتماعاتها لسؤالهم ولسماع تفسيراتهم.
- الاستعانة بخدمات الخبراء والمستشارين من خارج "الشركة".
- أداء الخدمات الأخرى التي يطلبها مجلس الإدارة والتي تقع ضمن سلطات اللجنة.
- تقوم بمراجعة وتقويم لائحتهما بهدف التأكد من قيامها بواجباتها ورفع التوصيات لمجلس الإدارة بشأن إجراء التعديلات بها.
- تقوم بتقديم اللجنة تقرير دوري عن أعمالها لمجلس الإدارة بحيث لا يقل عن مرة كل ستة شهور.
- بالإضافة إلى ذلك، فإن أعضاء اللجنة يقومون بالتالي:
 1. المشاركة في أنشطة وأعمال اللجنة، وحضور جميع الاجتماعات.
 2. البقاء على دراية كاملة بجميع المستجدات في بيئة الأعمال التي تعمل بها "الشركة".
 3. اعتبار جميع المعلومات التي أطلعوا عليها بسبب عملهم في اللجنة على إنها معلومات سرية.
 4. إعلام مجلس الإدارة في حالة وجود تعارض مصالح قد ينشأ نتيجة قرارات تقوم اللجنة باتخاذها.
 5. إعداد مراجعة وتقويم سنوي لأنشطة اللجنة ولأعضائها متضمناً مراجعة درجة التزام اللجنة بلائحتهما.

30.1.1.3 أسماء الأعضاء وعدد الاجتماعات:

سجل حضور أعضاء اللجنة التنفيذية لاجتماعات اللجنة للعام المالي 2021م والبالغ مجموعها ثمانية				
#	تاريخ الاجتماع	اسم العضو		
		سمو الأمير احمد بن خالد بن عبد الله بن عبد الرحمن آل سعود	صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن محمد بن فهد بن عبد العزيز آل سعود	د. خليل عبدالفتاح كردي
1	2021/01/12	حاضر	حاضر	حاضر
2	2021/10/02	حاضر	حاضر	حاضر
3	2021/10/18	حاضر	حاضر	حاضر
4	2021/10/31	حاضر	حاضر	حاضر
5	2021/11/08	حاضر	حاضر	حاضر
6	2021/11/15	حاضر	حاضر	حاضر
7	2021/11/22	حاضر	حاضر	حاضر
8	2021/12/22	حاضر	حاضر	حاضر
	المجموع	8	8	8

مدة عملها: ثلاثة (3) سنوات اعتباراً من 2021/01/01م وحتى 2023/12/31م.

أمين سر اللجنة هو الأستاذ/ وليد محمد أبو كشك.

30.1.2.1 المهام والمسؤوليات:

تختص لجنة المراجعة بمسؤولية الإشراف على أنشطة "الشركة" بغرض التأكد من كفاية وكفاءة أنظمة الرقابة الداخلية بالإضافة إلى إبداء رأيها وتقديم التوصيات المتعلقة بذلك لمجلس الإدارة والجمعية العمومية. وتتلخص مهام اللجنة في الأمور التالية:

1. التقارير المالية:

- دراسة القوائم المالية الأولية الربع سنوية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة والتوصية في شأنها بغرض التأكد من دقتها وسلامتها محاسبياً.
- تقديم تقارير لمجلس الإدارة بحسب الحاجة بأرائهم المهنية في تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية تعبر عن مدى عدالة وتوازن تلك التقارير، مأخوذة ككل، بالإضافة ملائمة تلك التقارير في تقديم المعلومات الضرورية للمساهمين والمستثمرين وأصحاب المصلحة لتقييم أداء "الشركة" وأعمالها التجارية واستراتيجياتها.
- النظر في ومراجعة أي تعاملات جوهرية أو غير طبيعية مضمنة في القوائم المالية.
- النظر ومراجعة أي أمور جوهرية يقدمها المدير المالي لـ "المجموعة" أو من ينوب عنه بالإضافة إلى مراجعي الحسابات.
- دراسة ومراجعة التقديرات المحاسبية الجوهرية في التقارير المالية.
- إعداد توصيات لمجلس الإدارة فيما يتعلق بمدى ملائمة السياسات المحاسبية المطبقة لطبيعة عمل "الشركة"، وتقويمها للتقارير المالية التي تصدرها "الشركة" ولطبيعة عملية المراجعة لها.
- التأكد من صحة إعداد الحسابات والتقارير المالية وفقاً للمعايير المحاسبية المقبولة والسياسات المحاسبية التي تتبعها "الشركة" بما يحقق الشفافية في المعلومات المالية التي تقوم "الشركة" بالإفصاح عنها.
- إعداد توصيات لمجلس الإدارة فيما يتعلق بالتقرير السنوي للشركة وذلك قبل اعتماده من المجلس.

2. الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر:

- تتأكد اللجنة من كفاءة عمل إدارة المراجعة الداخلية في "الشركة"، كما تقدم تقريراً يتضمن توصيات للجنة ورأيها حول كفاية أنظمة الرقابة الداخلية وأعمال اللجنة ضمن نطاق عملها. ويقوم مجلس الإدارة بإيداع نسخة من ذلك التقرير في المركز الرئيسي للشركة خلال مدة الـ 10 أيام قبل انعقاد اجتماع الجمعية العمومية للشركة بحيث تكون متوفرة لمن يرغب الاطلاع عليها من حضور اجتماع الجمعية.
- دراسة مسودة الأنظمة والتعليمات وإبداء رأيها حيالها من خلال أعمالها الإشرافية قبل أن تتم الموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة.
- مراجعة الأنظمة واللوائح الخاصة بمجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وتقديم المشورة لمجلس الإدارة حيال الأمور ذات العلاقة بالأنظمة قبل الموافقة عليها من قبل المجلس.
- مراجعة الأنظمة التنفيذية لمجلس الإدارة وأنظمة المراجعة الداخلية ومكوناتها المختلفة وتقديم المشورة للمجلس حيال ذلك.
- دراسة أي أمور أخرى تحال إلى اللجنة من قبل مجلس الإدارة بغرض إبداء مآرائهم ضمن مسؤولياتهم الإشرافية في "الشركة".
- دراسة المخاطر الأساسية التي تواجهها "الشركة" والتي تتضمن المخاطر المالية والتشغيلية والقانونية، ومراجعة السياسات التي تطبقها الإدارة المتعلقة بعمليات تحديد وتقويم ومعالجة تلك المخاطر.
- دراسة تقارير أنظمة الرقابة الداخلية ومتابعة تطبيق الخطط التصحيحية والإجراءات بحسب الملاحظات الواردة فيها.
- الإشراف على ومراجعة أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في "الشركة"، إن وجدت، بغرض التأكد من توفر الكوادر الكافية وكفاءتها في أداء المهام والمسؤوليات المناطة بهم. وفي حال لم يكن لدى "الشركة" مدير مراجعة داخلية، تقوم اللجنة بتقديم توصياتها لمجلس الإدارة بالحاجة لتعيين مراجع داخلي واقتراح أتعابه.
- تقديم التوصيات لمجلس الإدارة حيال تعيين/تكوين إدارة مراجعة داخلية وتعيين مدير مراجعة.
- إعداد توصيات متعلقة بإنشاء وتحسين ونشر بيئة الرقابة داخل "الشركة".

3. الشركات الزميلة والتابعة:

- التأكد من فعالية الإجراءات الخاصة بتشكيل لجان المراجعة في الشركات التابعة بحسب أنظمة واتفاقيات "الشركة".

- التأكد من كفاءة إدارة المراجعة الداخلية في الشركات التابعة أو الزميلة التي تتحكم فيها "الشركة" عن طريق مراجعة التقييم السنوي لجودة أعمال المراجعة الداخلية، وبحسب ما هو متاح وفقاً لاتفاقيات الشركاء، وتقديم تقرير لمجلس الإدارة لما تراه مناسباً حيال ذلك.
- التأكد من آلية ترشيح وتعيين المراجع الخارجي للحسابات للشركات المملوكة بالكامل لـ "المجموعة" أو تلك التي تتحكم فيها "المجموعة" أو بحسب ما هو مخول لـ "المجموعة" في اتفاقيات الشراكة وتتم إحالة التوصيات لمجلس الإدارة بحسب ما تراه اللجنة مناسباً.
- الحصول على التأكيدات المعقولة والضرورية من لجان المراجعة الخاصة بالشركات التابعة حيال كفاءة وسلامة أنظمة الرقابة الداخلية فيها وفقاً للأنظمة المتبعة وعقد الشراكة.
- الموافقة على الإطار العام وبروتوكولات المراجعة ما بين إدارة المراجعة الداخلية في "الشركة"، ولجنة المراجعة، وإدارات المراجعة للشركات التابعة أو التي تتحكم فيها أميانتيت أو بحسب ما هو منصوص عليه في اتفاقيات الشركاء.
- مراجعة خطة المراجعة المطروحة من إدارة المراجعة الداخلية للشركة ليمت تطبيقها بالتنسيق مع لجان المراجعة في الشركات التابعة أو التي تتحكم فيها أميانتيت أو بحسب ما هو مسموح به في اتفاقية الشركاء.

4. مراجع الحسابات القانوني:

- إبداء التوصيات المتعلقة باختيار أو عزل المحاسب القانوني، والتي تتضمن مراجعة اللجنة لكفاءته المهنية ولاستقلاليته والمخاطر المتوقعة من وجود تعارض في المصالح، وأيضاً الأتعاب التي سوف يحصل عليها.
- تقييم استقلالية وموضوعية وعدالة وفعالية المحاسب القانوني بعد الأخذ في الاعتبار كافة الأنظمة والمعايير المعمول بها في هذا الصدد.
- العمل مع المحاسب القانوني من أجل التنسيق لإعداد خطة وإجراءات المراجعة للسنة المالية، والتأكد من عدم قيامه بأية أعمال تقنية أو إدارية خارج نطاق أعمال المراجعة المكلف بها، وتقوم اللجنة بإصدار توصياتها حيال ذلك.
- مناقشة النتائج الهامة والتوصيات التي توصل إليها المحاسب القانوني ودرجة استجابة الإدارة لها، وأيضاً الإجراءات التصحيحية التي قامت بها الإدارة بناءً على تلك التوصيات.
- دراسة رأي المحاسب القانوني وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما تم عمله حيالها.
- العمل على حل المشاكل التي قد يواجهها المحاسب القانوني أثناء تأديته لعملية المراجعة والتي تتضمن أي صعوبات قد يواجهها فيما يتعلق بأهداف عملية المراجعة أو صعوبة وصوله إلى المعلومات .
- عقد اجتماعات مع المحاسب القانوني على انفراد لمناقشة الموضوعات الهامة التي قد تثيرها اللجنة أو المحاسب القانوني، والتأكد من أن المحاسب القانوني لديه إمكانية الاتصال برئيس لجنة المراجعة في أي وقت .
- إعداد التوصيات الخاصة بسياسة "الشركة" فيما يتعلق بتحديد الفترة اللازمة لتغيير المحاسب القانوني.

بالنسبة للمراجعة الداخلية:

- إعداد التوصيات الخاصة بإنشاء إدارة المراجعة الداخلية بـ "الشركة" والموازنة الخاصة بها، وباختيار رئيس القسم، وأيضاً درجة استقلالية المراجعين الداخليين.
- إعداد تقييم لأداء إدارة المراجعة الداخلية والمراجعين بها، بحيث يتضمن التقييم أهداف وسلطات القسم والتقارير التي يقوم بإعدادها وخطة المراجعة الخاصة به للسنة القادمة، والنتائج التي توصل لها خلال السنة الحالية، وإعداد التوصيات اللازمة لتحسين فعاليته.
- مناقشة الانحرافات والأخطاء التي تتضمنها التقارير الشهرية التي يعدها قسم المراجعة الداخلية والتأكد من قيام الإدارة باتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة.

5. الالتزام باللوائح والأنظمة:

- مراجعة نتائج التقارير الصادرة عن الجهات الرقابية والتأكد من أن "الشركة" أخذت الإجراءات اللازمة للالتزام بها.
- التأكد من التزام "الشركة" بالأنظمة واللوائح والتعليمات المنطبقة عليها.
- التأكد من وجود الإجراءات الخاصة بمراجعة الشكاوى المتعلقة بإجراءات الرقابة الداخلية وإعداد التقارير المالية.
- التأكد من وجود الإجراءات التي تمكن الموظفين من تقديم الشكاوى بحيث تضمن السرية التامة، ومراجعة عملية الإفصاح عن أي انحرافات أو مخالفات تتعلق بالإدارة أو بأحد الموظفين بـ "الشركة".

6. صلاحيات اللجنة:

لتنمك اللجنة من مباشرة وأداء مهامها بشكل كامل وفعال فإنها تتمتع بالصلاحيات التالية:

- الاطلاع على أي مستندات أو تقارير أو إيضاحات أو معلومات أخرى في "الشركة".
- طلب أية معلومات أو إيضاحات من مجلس الإدارة أو دعوة المديرين التنفيذيين أو المسؤولين والموظفين ب"الشركة" لاجتماعات اللجنة لسؤالهم ولطلب الإيضاحات والتفسيرات منهم فيما تتطلبه مصلحة العمل .
- الطلب من مجلس الإدارة عقد جمعية عمومية إذا كان المجلس يعرقل عمل اللجنة أو في حال تعرض "الشركة" لأضرار أو لخسائر مالية جسيمة.
- الموافقة على تنظيمات ترشيح محاسب "الشركة" القانوني.
- الموافقة على أنظمة المراجعة الداخلية للشركة.
- الموافقة على خطة المراجعة الداخلية السنوية وميزانية إدارة المراجعة الداخلية.
- الموافقة على الهيكل التنظيمي لإدارة المراجعة الداخلية للشركة.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير إدارة المراجعة الداخلية في حالات الاستقالة أو الإعاقة أو الاستغناء عن خدماته، بالإضافة إلى الموافقة على مرتبه الشهري وبدلاته ومزاياه الوظيفية الأخرى.
- الموافقة على التقييم السنوي لمدير إدارة المراجعة الداخلية وتعويضاته وزياداته السنوية.
- يحق للجنة الاستعانة بالخبراء والمستشارين والمتخصصين من خارج أو داخل "الشركة" للقيام بمهام اللجنة مع الأخذ في الاعتبار أن تقوم "الشركة" بتلك الدراسات أو الاستشارات وتقديم العروض المتضمنة أسماء المستشارين وعلاقتهم ب"الشركة" والمدراء التنفيذيين، إن وجدت.

7. واجبات أعضاء اللجنة:

- حضور اجتماعات اللجنة بشكل مستمر والمساهمة في أعمالها. وفي حال الغياب عن أي اجتماع، يجب على العضو إبلاغ رئيس اللجنة مضمناً الأسباب للتغيب.
- يجب على رئيس اللجنة أو من يفوضه عنه حضور اجتماع الجمعية العامة للإجابة على استفسارات أو تساؤلات الحضور من المساهمين.
- يجب على أعضاء اللجنة المحافظة على السرية التامة لمعلومات "الشركة". وعليه فإنه لا يجوز لأي عضو الإفصاح عن أي معلومات للمساهمين، عدا عن ما يتم خلال انعقاد الجمعية العمومية، أو أي جهات أخرى عن أي معلومات أو أسرار للشركة يتعرف عليها من خلال أداءه لعمله كعضو في اللجنة. ويعرض العضو للشطب من العضوية والمسائلة المالية والقانونية على ما يترتب من مخالفته لهذا النظام.
- لا يجوز للجنة القيام بأية أعمال تنفيذية للشركة.
- يجب على عضو اللجنة القيام بمهامه الخاصة باللجنة بمهنية والتزام عالين وأن يحرص على الحصول على الكم الكافي من المعلومات الخاصة بعمل "الشركة".
- يجب على عضو اللجنة أن يتحلى بالعدالة والإنصاف والصراحة والموضوعية وعدم الانحياز، وألا يكون لديه مصلحة خاصة تجعل آراؤه أو قراراته متأثرة بأي شخص أو كيان آخر .
- يجب على عضو اللجنة عدم التورط بشكل مباشر أو غير مباشر في أي أعمال أو أنشطة تخل بالشرف أو الأمانة.
- لا يحق لعضو اللجنة قبول أي أشياء ذات قيمة جوهرية من أي موظف أو عميل أو مورد لديه علاقة تجارية ب"الشركة"، من شأنها أن تضعف استقلاليتها شكلياً أو حقيقة أو تؤثر على قراراته التي يتخذها.
- يجب على عضو اللجنة الإفصاح لمجلس الإدارة عن الأعمال التي بينه وبين "الشركة" وطبيعة العلاقة بالإضافة إلى علاقته مع مجلس الإدارة أو المدراء التنفيذيين للشركة، كما هو متطلب وفق لائحة أخلاقيات العمل في "الشركة".
- أداء أي واجبات توكل إليها من مجلس الإدارة في حدود سلطات اللجنة.
- تقوم اللجنة بعمل مراجعة وتقويم سنوي للائحتها وإعداد توصيات، إذا احتاج الأمر، لمجلس الإدارة فيما يتعلق بتعديل جزء منها.
- تقوم اللجنة بأعداد تقاريرها لمجلس الإدارة على أساس دوري وحسب متطلبات مصلحة العمل.

30.1.2.2 أسماء الأعضاء وعدد الاجتماعات:

سجل حضور أعضاء لجنة المراجعة لاجتماعات اللجنة للعام المالي 2021م والبالغ مجموعها ستة					
#	تاريخ الاجتماع	اسم العضو			
		د. خليل عبدالفتاح كردي*	د. محمد سعود البدر	د. سليمان عبدالله السكران (خارج المجلس)	أ. وليد محمد العثيمين (خارج المجلس)*
1	2021/01/07	حاضر	حاضر	حاضر	-
2	2021/03/23	حاضر	حاضر	حاضر	-
3	2021/04/23	حاضر	حاضر	حاضر	-
4	2021/08/03	حاضر	حاضر	حاضر	-
5	2021/08/19	حاضر	حاضر	حاضر	-
6	2021/11/04	-	حاضر	حاضر	حاضر
	المجموع	5	6	6	1

*تم اتخاذ قرار مجلس الإدارة ووافقت الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 27 فبراير 2022م بتعيين الأستاذ/ وليد محمد العثيمين عضواً من خارج المجلس عضواً في لجنة المراجعة ابتداءً من تاريخ 01-11-2021م وحتى نهاية فترة عمل اللجنة الحالية بتاريخ 31-12-2023م وذلك بدلاً من عضو اللجنة السابق الدكتور/ خليل عبدالفتاح كردي (عضو غير تنفيذي).
مدة عملها: : ثلاثة (3) سنوات اعتباراً من 01/01/2021م وحتى 31/12/2023م.
أمين سر اللجنة هو الأستاذ/ واثق علي الهوارة.
خلال عام 2021 درست لجنة التدقيق البيانات المالية المرحلية والسنوية ورفعتها إلى مجلس الإدارة للتصديق عليها.

تقرير لجنة المراجعة للعام المالي 2021م:

رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية أنظمة الرقابة الداخلية في "الشركة"

عقدت لجنة المراجعة خمس اجتماعات لها خلال عام 2021م، ومن خلال إشرافها المباشر على أعمال إدارة المراجعة الداخلية في "الشركة" ومراجعة أنظمة الحوكمة والمخاطر والتقارير المالية والإفصاحات، قامت اللجنة بالأعمال الأساسية التالية:

- مراجعة واعتماد التقارير المالية السنوية والربع سنوية للشركة.
- دراسة المخاطر الأساسية التي تواجهها "الشركة" والتي تتضمن المخاطر المالية والتشغيلية والقانونية ومراجعة السياسات التي تطبقها الإدارة المتعلقة بعمليات تحديد وتقويم ومعالجة تلك المخاطر.
- مراجعة الخطة السنوية لقسم المراجعة الداخلية والموافقة عليها.
- مراجعة أنشطة وإجراءات وتقارير قسم المراجعة الداخلية.
- النظر في العروض المقدمة من مكاتب المحاسبة والمراجعة القانونية لاختيار أحدها لمراجعة القوائم المالية لـ "المجموعة" عن العام المالي 2021، والتي تتطلب مراجعة اللجنة لكفاءتهم المهنية وتمتعهم بالاستقلالية المناسبة، وكذا المخاطر المتوقعة من وجود تعارض مصالح، وأيضاً الاتعاب التي سوف يحصل عليها المكتب المختار، ومن ثم العرض على الجمعية العمومية بتوصية اللجنة في هذا الشأن.

الاستنتاج:

استناداً إلى ما ذكر تدارست اللجنة كافة الجوانب الجوهرية لأنظمة الرقابة الداخلية من خلال إشرافها المباشر على إدارة المراجعة الداخلية أثناء اجتماعاتها المتعاقبة خلال عام 2021م، كما قامت اللجنة بمراجعة التقارير المتعلقة بفعالية فحص الأنشطة التشغيلية المختلفة والتأكد من سلامة الإجراءات التشغيلية والمالية وكفائتها في نظام الرقابة الداخلية بهدف التأكد من فاعلية وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية ورفع الوثوقية والاطمئنان

لدرجة الامتثال للقوانين والأنظمة المتعلقة. وبناءً على أعمال اللجنة المذكورة توصلت إلى تأكيدات معقولة بعدم وجود أية ملاحظات جوهرية أو تحفظات أو ضعف في أنظمة الرقابة الداخلية ووثائق وسجلات "الشركة".

30.1.3 لجنة الترشيحات والمكافآت

30.1.3.1 اختصاصاتها

الموضوعات التالية تعتبر ضمن سلطات لجنة الترشيحات والمكافآت:

1. ترشيحات أعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين:
 - المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، بما في ذلك تحديد الوقت الذي يلزم أن يخصصه العضو لأعمال المجلس.
 - مراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
 - تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة "الشركة".
 - وضع معايير لتحديد استقلالية عضو مجلس الإدارة، والتأكد من استقلالية العضو بشكل سنوي ووضع آلية مناسبة لأعلام المساهمين عن أي متغيرات قد تؤدي إلى فقد العضو لاستقلالته، والتأكد من عدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
 - إعداد توجيهات وبرامج تعريفية لأعضاء مجلس الإدارة المستقلين وغير التنفيذيين الجدد عن طبيعة أعمال "الشركة" ووصف تفصيلي عن واجباتهم كأعضاء في مجلس الإدارة.
 - إعداد التوصيات لمجلس الإدارة المتعلقة بتحديد معايير معينة لاختيار الأشخاص لشغل وظيفة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي ورؤساء الأقسام الرئيسية ب"الشركة".
 - إعداد تقويم مبدئي للأشخاص المرشحين لوظيفة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي ولرؤساء الأقسام والوحدات ب"الشركة".
 - إعداد وصف للوظائف وشروط التعاقد لكل من وظيفة الرئيس التنفيذي ومدراء الإدارات ب"الشركة".
 - وضع معايير وإجراءات مناسبة لتقويم أداء الرئيس التنفيذي ومدراء الإدارات ب"الشركة".
 - إجراء تقويم دوري لأنشطة الرئيس التنفيذي ومدراء الإدارات ب"الشركة".
 - تنظيم برامج تدريبية للمديرين التنفيذيين متعلقة بموضوعات حوكمة "الشركة" وأخلاقيات العمل بها. ووضع سياسات متعلقة بتحسين المستمر في أداء الموظفين في المستويات الإدارية العليا.
2. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين:
 - وضع سياسة للمكافآت والحوافز لأعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين ب"الشركة" تهدف إلى زيادة قيمة "الشركة" وتقوم على الجهود الشخصية لكل عضو مجلس إدارة ومدير تنفيذي في تطبيق الأهداف الإستراتيجية للشركة، وأيضا تقوم على تقويم اللجنة للأداء الشخصي لهم في مقابل الأهداف التي وضعها مجلس الإدارة.
 - بالنسبة لمكافآت أعضاء ورؤساء مجلس الإدارة فإن اللجنة سوف تضع معايير للمكافآت تمكن "الشركة" من الحصول على أداء متميز دون أن تؤثر على استقلالية الأعضاء.
 - بالنسبة لمكافآت العضو المنتدب أو الرئيس التنفيذي ومدراء الإدارات ب"الشركة"، فإن اللجنة تضع معايير وتقوم بمراجعتها بشكل دوري متعلقة بالمرتبات الثابتة السنوية والعلوات المتغيرة القائمة على نظام للتقويم المالي والغير مالي للأداء، وأيضا وضع معايير لنظام خاص بالحوافز طويل الأجل لربط مصالح المديرين بمصالح مساهمي "الشركة".
 - المراجعة بصفة مستمرة مدى ملائمة معايير المكافآت ب"الشركة" وذلك بناءً على أداء "الشركة" والمركز المالي لها والاتجاهات الأساسية في سوق العمل.
 - متابعة تنفيذ القرارات التي تتخذها الجمعية العامة للمساهمين والمتعلقة بموضوعات تخص مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين ب"الشركة" وبالكيفية التي يتم بها الإفصاح عن تلك المكافآت بالتقرير السنوي للشركة.

30.1.3.2 مهماتها:

- طلب المستندات والتقارير والتوضيحات والمعلومات الأخرى المناسبة من المسؤولين والتنفيذيين والموظفين ب"الشركة".
- دعوة المسؤولين والتنفيذيين والموظفين ب"الشركة" لاجتماعاتها لسؤالهم ولسماع تفسيراتهم.
- الاستعانة بخدمات الخبراء والمستشارين من خارج "الشركة".
- أداء الخدمات الأخرى التي يطلبها مجلس الإدارة والتي تقع ضمن سلطات اللجنة.
- تقوم اللجنة بمراجعة وتقويم سنوي للانحتما بهدف التأكد من قيامها بواجباتها ورفع التوصيات لمجلس الإدارة بشأن إجراء التعديلات بها.

30.1.3.3 اسماء الأعضاء وعدد الاجتماعات:

سجل حضور أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت لاجتماعات اللجنة للعام المالي 2021م والبالغ مجموعها خمسة				
#	تاريخ الاجتماع	اسم العضو		
		سمو الأمير احمد بن خالد بن عبدالله بن عبدالرحمن آل سعود	د. محمد سعود البدر	أ. سليمان عبدالله العمرو
1	2021/01/11	حاضر	حاضر	حاضر
2	2021/06/30	حاضر	حاضر	حاضر
3	2021/10/18	حاضر	حاضر	حاضر
4	2021/10/31	حاضر	حاضر	حاضر
5	2021/11/25	حاضر	حاضر	حاضر
	المجموع	5	5	5

مدة عملها: ثلاثة (3) سنوات اعتباراً من 2021/01/01م وحتى 2023/12/31م.
أمين سر اللجنة هو الأستاذ/ وليد محمد أبو كاشك.

30.1.4 لجنة الاستثمار

30.1.4.1 اختصاصاتها

الموضوعات التالية تعتبر ضمن سلطات لجنة الاستثمار:

- 1- تجتمع اللجنة مرة كل سنة على الأقل أو حسب الحاجة بناءً على دعوة من رئيس اللجنة.
- 2- يجوز عقد الاجتماعات حضورياً أو بوسائل التقنية الحديثة وتعد مشاركة العضو في هذه الحالة مشاركة حضورياً أصالةً.
- 3- النصاب القانوني لاجتماع اللجنة هو أغلبية أعضائها.
- 4- يجوز التوكيل في حضور اجتماعات اللجنة ولكن لا يجوز لعضو اللجنة أن ينوب عن أكثر من عضو واحد. وفي حال تعذر حضور رئيس اللجنة يجوز له أن يفوض أحد الأعضاء وإذا لم يقم بذلك للأعضاء تفويض أحدهم لتراس الجلسة.
- 5- تصدر قرارات اللجنة بأغلبية أصوات الحاضرين أو الممثلين في الاجتماع وعند تساوي الأصوات يرجح الرأي الذي يصوت له رئيس اللجنة.
- 6- يتم إعداد جدول أعمال الاجتماع والذي يتم تضمينه بالدعوة بالتنسيق مع رئيس اللجنة قبل الاجتماع.
- 7- توجه الدعوة لحضور الاجتماع والموقعة من قبل رئيس اللجنة أو أمين سر اللجنة إذا تم تفويضه للقيام بذلك من قبل الرئيس، ويتم إرسالها قبل وقت كافٍ من موعد الاجتماع. ويتم إرسال العروض والوثائق اللازمة قبل وقت كافٍ من موعد الاجتماع لتمكينهم من الاطلاع عليها.
- 8- يقوم أمين سر اللجنة بإعداد مسودة محضر اجتماع اللجنة (متضمن بياناً بأسماء الأعضاء الحاضرين والغائبين بالإضافة إلى ملخص لما دار من نقاشات ومداولات وقرارات) وإرسالها لرئيس وأعضاء اللجنة وذلك خلال عشرة أيام من تاريخ عقد الاجتماع للاطلاع عليها وإبداء أي ملاحظات عليها (إن وجدت) خلال سبعة أيام من تاريخ إرسالها عبر البريد الإلكتروني، وفي حالة عدم استلام أي ملاحظات يعتبر ذلك إقراراً بالموافقة عليها، ومن ثم يوقع على المحضر رئيس اللجنة وأمينها وجميع الأعضاء الحاضرين ويمكن التوقيع بالتمريم في حال تطلب الامر ذلك، وتحفظ تلك المحاضر ضمن الوثائق الهامة للشركة.

30.1.4.2 مهماتها:

- 1- وضع استراتيجيته للاستثمار بما يتناسب مع أنشطة "الشركة" الرئيسية أو الأنشطة المكملة لها أو أية أنشطة استثمارية ترى اللجنة مدى جدواها وملائمتها للشركة، والمخاطر التي تتعرض لها استثمارات "الشركة" ورفع توصية بشأنها إلى مجلس الإدارة، ومراجعة هذه السياسة من وقت لآخر وبشكل دوري للتأكد من وملاءمتها للتغيرات التي تطرأ على أعمال "الشركة" ورفع توصية بشأنها إلى مجلس الإدارة.
- 2- الإشراف على الأنشطة الاستثمارية ووضع إجراءات ملائمة لقياس الأداء الاستثماري وتقييمه.
- 3- دراسة وتقييم الفرص الاستثمارية للشركة.
- 4- اللجنة القيام بأي مهام أخرى تتوافق مع أغراضها أو القيام بأي عمل يطلبه مجلس الإدارة.
- 5- ترفع اللجنة توصياتها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها.

30.1.4.3 أسماء الأعضاء وعدد الاجتماعات:

سجل حضور أعضاء لجنة الاستثمار لاجتماعات اللجنة للعام المالي 2021م والبالغ مجموعها ثلاثة				
#	تاريخ الاجتماع	اسم العضو		
		صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز آل سعود	م. محمد عبدالرحمن اللحيان	أ. سليمان عبدالله العمرو
1	2021/08/03	حاضر	حاضر	حاضر
2	2021/11/18	حاضر	حاضر	حاضر
3	2021/12/02	حاضر	حاضر	حاضر
	المجموع	3	3	3

مدة عملها: ثلاثة (3) سنوات اعتباراً من 2021/01/01م وحتى 2023/12/31م.

أمين سر اللجنة هو الأستاذ/ فراس غصاب الحربي.

31 التزام "الشركة" بلانحة الحوكمة

ملخص للأحكام التي طبقت للحوكمة والتي لم يتم تطبيقها والأسباب

م	لانحة الحوكمة	تم تطبيقه	لم يتم تطبيقه	السبب
1	الحقوق العامة للمساهمين	نعم		
2	تسهيل ممارسة المساهمين لحقوقهم وحصولهم على المعلومات	نعم		
3	حقوق المساهمين المتعلقة باجتماع الجمعية العامة	نعم		
4	حقوق التصويت	نعم		
5	حقوق المساهمين في أرباح الأسهم	نعم		
6	السياسات و الإجراءات المتعلقة بالإفصاح	نعم		
7	الإفصاح في تقرير مجلس الإدارة	نعم		
8	الوظائف الأساسية لمجلس الإدارة	نعم		
9	مسؤوليات مجلس الإدارة	نعم		
10	تكوين مجلس الإدارة	نعم		
11	لجان مجلس الإدارة واستقلاليتها	نعم		
12	لجنة المراجعة	نعم		
13	لجنة الترشيحات والمكافآت	نعم		
14	اجتماعات مجلس الإدارة و جدول الأعمال	نعم		
15	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة و تعويضاتهم	نعم		
16	تعارض المصالح في مجلس الإدارة	نعم		
17	التصويت التراكمي	لا	لا (غير منطبق)	لعدم وجود انتخابات مجلس إدارة
18	الوسائل التي أعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم	لا	لا (غير منطبق)	لعدم وجود أحداث تتطلب اجراء هذا التقييم خلال العام.

32 بيان تواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعية:

عقدت جمعية عامة عادية مرة واحدة بتاريخ 26 أبريل 2021 وحضر الاجتماع كل من:

اسم	سجل الحضور
اسم الاجتماع	اجتماع الجمعية الأول 2021/04/26م
سمو الأمير احمد بن خالد بن عبد الله بن عبد الرحمن آل سعود	حاضر
صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن محمد بن فهد بن عبد العزيز آل سعود	حاضر بالوكالة
د. خليل عبد الفتاح كردي*	حاضر
د. محمد سعود البدر	حاضر
م. محمد عبدالرحمن اللحيان	حاضر

* تم انعقاد الجمعية العامة العادية قبل تاريخ استقالة د. خليل عبد الفتاح الكردي المؤرخة في 2021/10/19م من المجلس.

33 السياسات والاجراءات المتعلقة بالإفصاح

تبنت الجمعية العمومية السياسات والاجراءات المتعلقة بالإفصاح وإجراءاته وأنظمتها الإشرافية وهي مطبقة حالياً

34 نتائج المراجعة السنوية لفاعلية الرقابة الداخلية

لقد خول مجلس الإدارة الرقابة الداخلية إلى إدارة متخصصة من أجل التأكد من أن الإدارة التنفيذية تتبع نظام رقابة داخلية لضمان فعالية وكفاءة الرقابة على العمليات.

35 الاستقلالية والصلاحيات والمسؤوليات:

تقدم المراجعة الداخلية خدمات موضوعية مستقلة بهدف مساعدة مجلس الإدارة، ولجنة المراجعة، والإدارة التنفيذية في القيام بمسؤولياتهم على درجة عالية من الكفاءة والفاعلية. ولا تخضع إدارة المراجعة الداخلية لأي تأثير من قبل الإدارة التنفيذية، ولها كامل الصلاحيات للوصول الكامل وغير المقيد لأي سجلات (يدوية أو الكترونية) وممتلكات ومنسوبي "الشركة" وذلك وفقاً لما يتطلبه أداء عملها.

أ. مسؤوليات المراجعة الداخلية:

- 1 إعداد الخطة الإستراتيجية لعمل المراجعة الداخلية.
- 2 تنفيذ عمليات الفحص وفقاً للخطة السنوية.
- 3 تقديم تقارير عن نتائج الفحص.
- 4 تحديد المخاطر المالية والتشغيلية، والتعاون مع الإدارة لتوفير أدوات رقابية فعالة، وبتكلفة مناسبة للحد من الأثار المترتبة على هذه المخاطر واكتشافها فور وقوعها.
- 5 التنسيق بين الإدارات المختلفة في "الشركة" والجهات الرقابية الخارجية بما فيها مراقب الحسابات الخارجي.
- 6 تطوير سياسات وإجراءات تنفيذ المراجعة حتى تتفق مع أفضل الممارسات المهنية.
- 7 استخدام الموارد المتاحة بما يتلاءم مع ميزانية المراجعة الداخلية المعتمدة.

ب. نطاق العمل:

تبنت إدارة المراجعة الداخلية عند تنفيذ أعمالها منهجاً منتظماً لتقييم وتحسين فاعلية الرقابة الداخلية بما يمكن من تحقيق أهداف "الشركة" وحماية أصولها. لقد شمل نطاق عمل المراجعة الداخلية فحص مدى كفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية للشركة وجودة الإدارة بغرض التحقق مما إذا كانت نظم "الشركة" الداخلية توفر تأكيداً معقولاً لتحقيق أهداف "الشركة".

ت. نتائج المراجعة الداخلية السنوية:

إن إدارة المراجعة الداخلية تقوم بتنفيذ نشاطاتها وفقاً لخطة عمل متفق عليها، وهي مصممة بشكل يغطي جميع الأنشطة الرئيسية للشركة على مدار (3) سنوات (خطة مبينة على المخاطر) Risk Based Audit، أخذة بعين الاعتبار التركيز وإعطاء الأولوية للأنشطة ذات المخاطر العالية. وقد وضعت عدة توصيات جوهرية كنتائج لزيارات المراجعة لعدة إدارات في الشركة تم خلالها فحص هذه الإدارات بشكل شمولي. وبالتالي أدت إلى المزيد من الإضافات القيمة وتحسين نظام الرقابة الداخلية الحالي.

لم يكن بالإمكان تنفيذ زيارات فعالة للمصانع و الأنشطة التشغيلية ذات الطبيعة الفنية بسبب إعادة هيكلة إدارة المراجعة بشكل عام وتعيين واستقالة عدد من المراجعين، لكن الإدارة بقيت على مستوى الأداء الفني والإداري حسب المعايير العالمية والقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية والتي بالنتيجة أدت إلى تطوير وتحسين كفاءة العمليات.

تود إدارة المراجعة الداخلية التأكيد أن نظام الرقابة الداخلية (معقول) ولا توجد اختلافات جوهرية تُذكر خلال عام 2021م. وقد استمرت الإدارة برفع التقارير الربعية للجنة المراجعة عن الأعمال التي تم تنفيذها واجراءات المتابعة مع الإدارات التي تمت زيارتها.

تمخضت نتائج المراجعة الداخلية من خلال التوصيات الفنية وكانت وفقاً لما يلي:

التوصيات	النتائج
ضرورة تواصل إدارة المبيعات مع الإدارات المعنية بخصوص تخفيض أو زيادة الطلبات في سجل (Backlog)	بدأت إدارة المبيعات بالتواصل مع الإدارة المالية بخصوص سحب الصفقات أو الطلبات (Orders , Deals) لتتمكن الإدارة المالية من ضبط التكاليف و وضع الموازنات التقديرية (Budgets) بشكل أكثر دقة.
ضرورة وضع أولوية لسياسة الطلبات (Priorities)	حيث أوصت إدارة المراجعة بضرورة اعداد سياسة للطلبات (Orders) والعملاء (Clients) حسب الأولوية من حيث داخل المملكة او خارجها ومدى الفترة الزمنية لتعامل العميل مع الشركة وغيرها.
ضرورة التأكيد على وجود الموافقات والاعتماد من الرئيس التنفيذي بخصوص بعض المستندات	حيث أوصت إدارة المراجعة بضرورة وجود موافقة الرئيس التنفيذي على المستندات الخاص بهيكل الإدارة او مصفوفة الصلاحيات او حدود بعض المبالغ.
ضرورة فتح حسابات مستقلة لجميع حملة العهد النقدية	حيث قامت إدارة المشتريات والتوريدات المركزية بإعداد سياسة لحملة العهد النقدية وضعت فيها عدة ضوابط بما رشح عن تقرير إدارة المراجعة الداخلية والتوصيات الواردة في التقرير الخاص بها لضبط الصرف واستلام النقد.
ضرورة مراقبة الحوالات الواردة لحساب الشركة والتي لا يوجد عنها أي معلومات.	حيث أوصت إدارة المراجعة الداخلية بضرورة اعداد تقرير شهري عن الأرصدة التي تظهر في حسابات الشركة في البنوك المعتمدة لديها وقد لا يتوفر عنها اي معلومات.
تفعيل سياسة الجرودات الفجائية	حيث قامت إدارة المراجعة بطلب تفعيل الجرد الفجائي لحملة العهد او المستودعات.
تقييم العملاء قبل بدء التعامل معهم	حيث قامت إدارة المراجعة بالتشديد على الإدارة المالية بتقييم العملاء من خلال سياسة متشددة مراعاة لظروف الإنتمان في السوق.
مراقبة فترات السداد للعملاء	أوصت إدارة المراجعة الداخلية بضرورة مراقبة فترات السداد للعملاء وعدم تجاوزها الفترات المتفق عليها في العقود الرسمية.
مراجعة جميع الصلاحيات المتاحة للموظفين في نظام (SAP)	حيث أوصت إدارة المراجعة بضرورة فتح باب مراجعة جميع الصلاحيات الممنوحة للموظفين بخصوص اصدار طلب الشراء او امر الشراء وارسال التوصيات لإدارة التقنية (IT) لانتهاء الاجراءات بالكامل.
مراقبة الأصول البعيدة او المتروكة.	وافقت إدارة التوريدات على اعداد اتفاقية مع (شركة الزامل للبيلاستيك) لتنظيم العلاقة فيما بينها وبين الشركة بخصوص القالب الموجود لدى شركة الزامل.

تود إدارة المراجعة أيضاً التأكيد على انه قد تم تغير النظرة لتحليل ومعالجة المخاطر في الشركة كالتالي:

1. اعداد سجل مخاطر وملف مخاطر (Risk Profile) خاص بالانشطة التشغيلية والمالية والامتثال لكل إدارات الشركة.
 2. اعداد خطة لتحديد المخاطر المحتملة بالتشارك مع كل الأطراف المعنية تتضمن المقابلات الشخصية وملء النماذج، والتعاون التام لوضع شهية للمخاطر واجراءات تقليل المخاطر.
 3. اعداد مسودة لعرضها على الإدارة العليا لتحديد مستوى تقبل الشركة للمخاطر (Risk Appetite) تكون بداية لهيئة الارضية لتحديد الاجراءات المناسبة لتجنب او التقليل من المخاطر وحسب الاولوية.
- وعلى صعيد متصل قامت إدارة المراجعة بالتوصل والتنسيق مع المراجع الخارجي وتلبية جميع الطلبات التي يحتاجها من إدارة المراجعة مثل دليل السياسات والاجراءات (Manual) وميثاق المراجعة (Audit Charter) وعينة من سجل المخاطر وخطة المراجعة وغيرها.

36 لفت انتباه من المحاسب القانوني

لقد تضمن تقرير المحاسب القانوني لفت الانتباه التالي على القوائم المالية السنوية لعام 2021م وفقاً لما يلي:

نلفت الانتباه إلى إيضاح 4.1.1 حول القوائم المالية الموحدة والذي يشير على أن البيانات المالية الموحدة المرفقة قد تم إعدادها على افتراض أن المجموعة ستستمر على أساس مبدأ الاستمرارية. كما في 31 ديسمبر 2021 ، بلغ إجمالي الخسائر المتراكمة لدى الشركة 243.6 مليون ريال سعودي (2020: 205.5 مليون ريال سعودي). تكبدت الشركة خسارة صافية قدرها 172.4 مليون ريال سعودي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021 (2020: 393.9 مليون ريال سعودي) وفي ذلك التاريخ، تجاوزت المطلوبات المتداولة للشركة الأصول المتداولة بمبلغ 738.1 مليون ريال سعودي (2020: 582.5 مليون ريال سعودي). بالإضافة إلى ذلك، فإن المجموعة لم تلتزم ببعض التعهدات المالية المتعلقة بالتسهيلات البنكية. هذه تخلق حالة من عدم اليقين المادي المتعلقة بالاستمرارية. لم يتم تعديل رأينا فيما يتعلق بهذه الأمور.

37 مدى تغيير المحاسب القانوني

لم يتم تغيير المحاسب القانوني قبل انتهاء الفترة التي عين من أجلها .

38 الموظفين

38.1 الإدارة والتدريب

- بلغ إجمالي عدد العاملين في "الشركة" وشركاتها التابعة 1,392 موظفاً في عام 2021م مقابل 1,501 موظفاً في عام 2020م موزعين كالتالي:

عدد العاملين	2021م	2020م	الزيادة (التسرب)
القطاع المحلي	1,085	1,187	-102
القطاع الدولي	307	314	-7
الإجمالي	1,392	1,501	-109
عدد العاملين السعوديون	326	319	7
نسبة السعوديون للقطاع المحلي	30%	26.9%	

- تم تقديم الدورات التدريب التالية في عام 2021م:

عدد المشاركين	الدورات التدريبية
5	دورة اللغة الإنجليزية المستوى المبتدئ
68	دورة اللغة الإنجليزية المستوى الأولي
82	دورة اللغة الإنجليزية المستوى ما قبل المتوسط
99	دورة اللغة الإنجليزية المستوى المتوسط
65	دورة اللغة الإنجليزية المستوى فوق المتوسط
33	دورة اللغة الإنجليزية المستوى المتقدم

36	دورة برنامج مايكروسوفت إكسل المستوى الأول
24	دورة برنامج مايكروسوفت إكسل المستوى الثاني
1	آليات العمل في نطاقات والتأمينات الاجتماعية
22	مدقق داخلي ISO 9001: 2015
6	مدقق رئيسي ISO 9001: 2015
2	مؤتمر الشرق الأوسط للحديد والصلب 2021
1	شهادة "احترافي تحليل الأعمال PMI-PBA®"
15	قانون العمل السعودي
1	أساسيات مستقبل الأعمال
460	الإجمالي

39 السلامة والأمن

حافظت مصانع "الشركة" على مستويات عالية من السلامة والأمن، من خلال التدريب المنظم وإعداد البرامج التأهيلية الدورية لاتباع السلامة، وتنفيذ دورات في جميع المصانع على مستوى "المجموعة" ولجميع الموظفين والعاملين وجميع الأقسام والإدارات. وقد واصلت "الشركة" اعتماد معايير جديدة للحفاظ على السلامة، وواصلت ربط تحفيز الموظفين بتحقيق درجة عالية من السلامة في المصانع والإدارات المختصة.

40 توصيات مجلس الإدارة حول تخصيص نتائج عام 2021م

يقترح مجلس الإدارة تخصيص نتائج عام 2021م على النحو التالي:

البند	ألف الريالات السعودية
رصيد الخسائر المتراكمة كما في 1 يناير 2021م	(205,499)
صافي الخسائر للعام المالي 2021	(171,317)
إطفاء جزء من الخسائر من خلال جزء من الاحتياطي النظامي*	132,176
يضاف (يخصم): الدخل الشامل الأخر والحصص الغير مسيطرة	-
أرباح (خسائر) اكتوارية	1,006
رصيد الخسائر المتراكمة كما في 31 ديسمبر 2020م	(243,634)

*يرجى مراجعة بند 3.11.

والله ولي التوفيق،

مجلس الإدارة